

ACUERDO DE LA JUNTA EJECUTIVA DEL INSTITUTO ELECTORAL DEL ESTADO, POR EL QUE APRUEBA LAS FICHAS TÉCNICAS DE INDICADORES DE LA DIRECCIÓN DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN Y DE LA UNIDAD DE FORMACIÓN Y DESARROLLO DE ESTE ORGANISMO ELECTORAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2023

GLOSARIO

Código Electoral	Código de Instituciones y Procesos Electorales del Estado de Puebla.
Consejera Presidenta	Consejera Presidenta de la Junta Ejecutiva y del Consejo General del Instituto Electoral del Estado.
Consejo General	Consejo General del Instituto Electoral del Estado.
Dirección de Igualdad	Dirección de Igualdad y No Discriminación del Instituto Electoral del Estado.
Instituto	Instituto Electoral del Estado.
Junta Ejecutiva	Junta Ejecutiva del Instituto Electoral del Estado.
Secretario Ejecutivo	Secretario Ejecutivo de la Junta Ejecutiva y del Consejo General del Instituto Electoral del Estado.
Subdirección de Planeación	Subdirección de Planeación y Evaluación del Instituto Electoral del Estado.
Unidad de Formación	Unidad de Formación y Desarrollo del Instituto Electoral del Estado.

ANTECEDENTES

I. La Organización Mundial de la Salud, el once de marzo de dos mil veinte, declaró pandemia el brote del virus SARS-CoV-2 (COVID-19) en el mundo, por la cantidad de casos de contagio y de países involucrados.

II. En sesión especial del Consejo General, de fecha veintidós de mayo de dos mil veinte, se aprobó el Acuerdo CG/AC-003/2020, mediante el cual autorizó la realización de sesiones virtuales o a distancia de los Órganos Colegiados del Instituto, entre ellos, la Junta Ejecutiva, y emitió diversas reglas para su desarrollo.

III. Por medio del Acuerdo IEE/JE-028/2022, aprobado en sesión ordinaria de fecha treinta y uno de mayo de dos mil veintidós, la Junta Ejecutiva aprobó la Guía Metodológica de Planeación y Programación 2023 de este Organismo Electoral.

IV. Mediante Acuerdo CG/AC-057/2022, aprobado en sesión ordinaria de fecha veintinueve de agosto de dos mil veintidós, el Consejo General aprobó los Programas Presupuestarios de las Unidades, así como el Presupuesto de Egresos para el año dos mil veintitrés.

Cabe señalar que, dentro del considerando 5 del Acuerdo mencionado en el párrafo previo, el Consejo General facultó a la Junta Ejecutiva para aprobar las correspondientes Bitácoras que contengan las tareas que las Unidades desarrollarán para cumplir con los Programas Presupuestarios, así como las modificaciones derivadas de las propuestas efectuadas por las referidas Unidades, informando de tal suceso a las y los integrantes de las Comisiones Permanentes respectivas de este Instituto.

V. Durante el desarrollo de la sesión ordinaria de la Junta Ejecutiva, celebrada el quince de diciembre de dos mil veintidós, se aprobaron las Fichas Técnicas de Indicadores de este Organismo Electoral para el ejercicio fiscal 2023, mediante Acuerdo identificado con el número IEE/JE-061/2022, a excepción de la Dirección de Igualdad y la Unidad de Formación.

VI. El quince de diciembre de dos mil veintidós, en sesión ordinaria, la Junta Ejecutiva fijó el segundo periodo vacacional del ejercicio 2022, declarando inhábil para efectos de trámites y vencimiento de plazos el correspondiente del 22 de diciembre de 2022 al 04 de enero de 2023, a través del Acuerdo IEE/JE-059/2022.

VII. En sesión especial celebrada el día dieciséis de enero de dos mil veintitrés, el Consejo General, designó al Secretario Ejecutivo del Instituto, Ciudadano Jorge Ortega Pineda, quien rindió protesta de ley en la misma fecha.

VIII. En sesión especial celebrada el veintitrés de enero de dos mil veintitrés, la Junta Ejecutiva designó a la Encargada de Despacho de la Subdirección de Planeación, a través del Acuerdo IEE/JE-002/2023.

IX. Mediante memorándum IEE/SPE-0005/2023, de fecha treinta de enero de dos mil veintitrés, la Encargada de Despacho de la Subdirección de Planeación, remitió al Secretario Ejecutivo, lo siguiente:

1. Los Proyectos de Bitácoras de Tareas, Matriz RACI y Fichas técnicas de Indicadores para el ejercicio 2023 de las siguientes áreas:
 - Dirección de Igualdad y No Discriminación
 - Unidad de Formación y Desarrollo

Lo anterior, con la finalidad de poner a consideración y en su caso, aprobación de la Junta Ejecutiva, dichos documentos.

X. En seguimiento a la solicitud realizada por la Subdirección de Planeación, señalada en el antecedente previo, el Secretario Ejecutivo a través del memorándum

IEE/SE-0103/2023, de fecha treinta de enero de dos mil veintitrés, solicitó a la Dirección Técnica del Secretariado de este Instituto, que en coadyuvancia a las labores de la Secretaría Ejecutiva, se incluyera el tema indicado en el punto inmediato anterior, dentro de los asuntos a tratar en la sesión de Junta Ejecutiva correspondiente, para determinar lo conducente.

XI. La Dirección Técnica del Secretariado del Instituto, por instrucciones del Secretario Ejecutivo, en fecha treinta de enero del año en curso, remitió vía correo electrónico a las y los Integrantes de la Junta Ejecutiva, para su análisis y posterior discusión, el presente Acuerdo.

XII. Durante el desarrollo de la mesa de trabajo de las y los Integrantes de la Junta Ejecutiva, celebrada el día treinta y uno de enero de la presente anualidad, las y los asistentes a la misma, discutieron el asunto materia de este documento.

CONSIDERANDO

1. El artículo 3 de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Puebla; y el diverso 71 del Código Electoral, establecen que el Instituto es un Organismo de carácter público local y permanente, autónomo e independiente, dotado de personalidad jurídica y patrimonio propios, depositario de la función estatal de organizar las elecciones, en cuyo ejercicio debe observar los principios rectores de legalidad, imparcialidad, objetividad, certeza, independencia, máxima publicidad y paridad de género.

2. De conformidad con el numeral 78 del Código Electoral, el Consejo General y la Junta Ejecutiva, son los Órganos Centrales del Instituto.

3. El diverso 95, fracciones II y III del Código Electoral, establece que la Junta Ejecutiva tiene entre otras atribuciones, la de fijar las políticas generales, programas, sistemas y procedimientos administrativos del Instituto, así como coordinar la ejecución de los programas de actividades de las Direcciones del Organismo.

Tal como se desprende del párrafo segundo del antecedente IV de este documento, el Consejo General facultó a la Junta Ejecutiva para aprobar las correspondientes Bitácoras de Tareas que contengan las actividades que las Unidades desarrollarán para cumplir con los Programas Presupuestarios, así como para analizar y, en su caso, aprobar las modificaciones necesarias a solicitud de las Unidades, tanto de los Programas Presupuestarios como de las Bitácoras en cuestión.

Cabe mencionar que, durante el desarrollo de la sesión ordinaria de fecha quince de diciembre del año dos mil veintidós, la Junta Ejecutiva aprobó las Fichas Técnicas de Indicadores de este Organismo Electoral para el ejercicio fiscal 2023, a través del Acuerdo identificado con el número IEE/JE-061/2022, no obstante, derivado de la carga de trabajo y las actividades encomendadas a la Dirección de Igualdad y No Discriminación; así como a

la Unidad de Formación, les fue imposible remitir la documentación solicitada por la Subdirección de Planeación dentro del plazo señalado.

Es menester indicar que, tal como se ha señalado en el apartado de antecedentes de este documento, se aprobó un periodo vacacional suspendiendo plazos; aunado a ello, durante el mes de enero del año que transcurre, se realizó el procedimiento para la designación del Titular de la Secretaría Ejecutiva; sumando, además, durante el mismo mes, la renuncia del otrora Titular de la Subdirección de Planeación.

En ese tenor, la Dirección de Igualdad y la Unidad de Formación, remitieron las Fichas Técnicas de Indicadores respecto a las áreas en cita; las cuales se realizaron en base a la Guía Metodológica aprobada por la Junta Ejecutiva, según ha quedado narrado en el apartado de antecedentes del presente Acuerdo, así como a las asesorías que fueron impartidas por la Encargada de Despacho de la Subdirección de Planeación.

Dichos documentos proporcionan un medio sencillo y fiable para la medición de logros, cumplimiento de objetivos y metas establecidas, reflejando los cambios vinculados con las acciones del programa presupuestario 2023, monitoreando y evaluando sus resultados.

En virtud de lo anterior, las y los integrantes de la Junta Ejecutiva al revisar las propuestas que se someten a consideración, las cuales se encuentran ajustadas al marco normativo vigente y que darán certeza a la operatividad de la Dirección de Igualdad y la Unidad de Formación, determinan aprobar las Fichas Técnicas de Indicadores que se agregan como **Anexo** al presente Acuerdo para formar parte integral del mismo.

Asimismo, se faculta a la Subdirección de Planeación, para revisar con la Directora de Igualdad y la Titular de la Unidad de Formación, los cambios necesarios a las mencionadas Fichas Técnicas de Indicadores, derivados del desarrollo de sus actividades.

Por lo antes expuesto y fundado, la Junta Ejecutiva emite el siguiente:

ACUERDO

PRIMERO. La Junta Ejecutiva del Instituto Electoral del Estado, aprueba las Fichas Técnicas de Indicadores de la Dirección de Igualdad y No Discriminación y de la Unidad de Formación y Desarrollo de este Organismo Electoral para el ejercicio fiscal 2023, en atención a los razonamientos vertidos en el considerando 3 de este documento.

SEGUNDO. La Junta Ejecutiva del Instituto Electoral del Estado, instruye a la Encargada de Despacho de la Subdirección de Planeación, para que realice los trámites administrativos correspondientes y se ejecute el presente Acuerdo, en términos de lo dispuesto en el punto considerativo 3 de este instrumento.

TERCERO. Publíquese el presente acuerdo en la página electrónica de este Organismo Electoral.

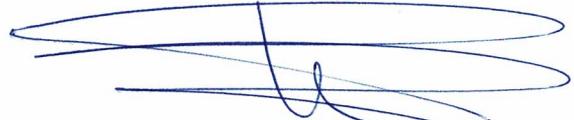
Este Acuerdo fue aprobado por unanimidad de votos de las y los integrantes de la Junta Ejecutiva, en la sesión ordinaria de fecha treinta y uno de enero de dos mil veintitrés.

**CONSEJERA PRESIDENTA DEL
CONSEJO GENERAL Y DE LA
JUNTA EJECUTIVA**



C. BLANCA YASSAHARA CRUZ GARCÍA

**SECRETARIO EJECUTIVO DEL
CONSEJO GENERAL Y DE LA
JUNTA EJECUTIVA**



C. JORGE ORTEGA PINEDA

INSTITUTO ELECTORAL DEL ESTADO
 Dirección de Igualdad y No Discriminación
 Ficha Técnica de Indicadores
 Indicador de Nivel
 Actividad 1.2.1

1. Alineación Estratégica

Estrategia Enfocada	Reforzar la institucionalidad, independencia e imagen del Instituto Electoral del Estado.
Resumen narrativo	1.2.1. Actualizar y publicar la información generada por la Dirección de Igualdad y No Discriminación sobre las obligaciones en materia de transparencia.
Resultado Clave	Dar cumplimiento a la actualización y publicación de la información que se derive de las Obligaciones en materia de Transparencia conforme a los términos legales establecidos.

2. Datos de identificación del Indicador

Nombre del Indicador	Porcentaje de obligaciones de la Dirección de Igualdad y No Discriminación actualizadas y publicadas.						
Definición del indicador	El indicador muestra el porcentaje de integración de archivo con portadas de identificación y elaboración de guías e inventarios de la documentación generada por la Dirección de Igualdad y No Discriminación correspondiente al año 2023.						
Frecuencia de reporte	Trimestral	Tipo:	Gestión	Dimensión	Eficacia	Cobertura	Estatal
Unidad de medida	SOLICITUD	Tipo de fórmula		Porcentaje	Responsable	Jefe de Departamento	
Medios de verificación	Memoranda dirigida a la Unidad de Transparencia/Recibos impresos de la Plataforma Nacional de Transparencia			Fuente de Información	Plataforma Nacional de Transparencia		
Método de Cálculo	(Número de obligaciones de la DIND actualizadas y publicadas) / (Número de obligaciones de la DIND programadas para actualizar y publicar)*100						

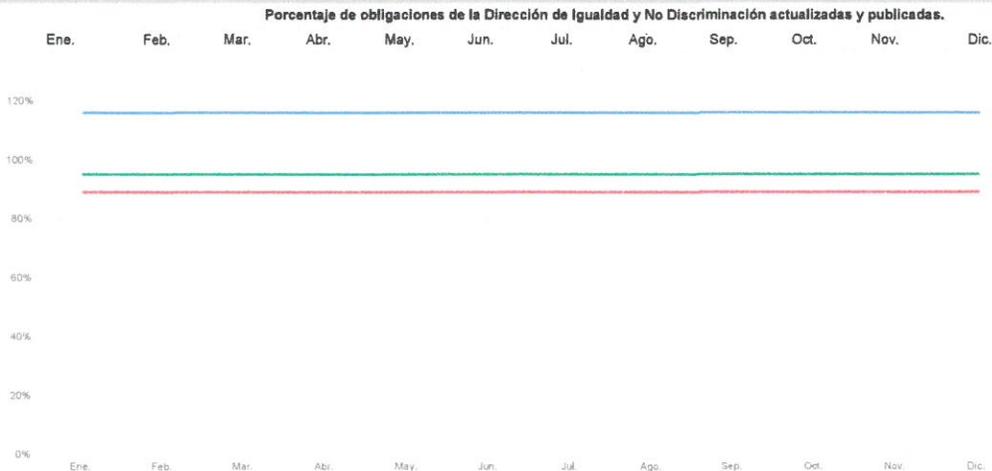
3. Determinación de la meta

Valor de la línea base	100%	Año	2023	Valor de la meta	100%	Período de cumplimiento	Trimestral						
Comportamiento	Regular	Factibilidad	Alta	Tipo	Relativo	Semaforización	116%	95%	94%	89%			
Descripción de la factibilidad	Se considera alta debido a que la Dirección de Igualdad y No Discriminación, como sujeto obligado, tiene la responsabilidad de actualizar y publicar la información que prevé la ley como obligatoria.												
Calendarización													
	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.	Acumulado
	100%			100%			100%			100%			

4. Características de las Variables

Variable 1													
Nombre	Número de obligaciones de la DIND actualizadas y publicadas.											Frecuencia	Trimestral
Descripción	La variable muestra el número de obligaciones que la Dirección de Igualdad y No Discriminación actualiza y publica en la Plataforma Nacional de Transparencia.											Unidad de medida	Número
Calendarización													
	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.	
Variable 2													
Nombre	Número de obligaciones de la DIND programadas para actualizar y publicar.											Frecuencia	Trimestral
Descripción	La variable muestra el número de obligaciones programadas por la Dirección de Igualdad y No Discriminación para actualizar y publicar en la Plataforma Nacional de Transparencia.											Unidad de medida	Número
Calendarización													
	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.	
	1			1			1			1			

5. Comportamiento del Indicador



2
Dnd.

INSTITUTO ELECTORAL DEL ESTADO
Dirección de Igualdad y No Discriminación
Ficha Técnica de Indicadores
Indicador de Nivel
Actividad 1.2.2

1. Alineación Estratégica

Estrategia Enfocada Reforzar la institucionalidad, independencia e imagen del Instituto Electoral del Estado.

Resumen narrativo 1.2.2 Atender las solicitudes de transparencia dirigidas a la Dirección de Igualdad y No Discriminación.

Resultado Clave Solventar y dar respuesta a las solicitudes de información a la Unidad de Transparencia en tiempo y forma legal.

2. Datos de Identificación del Indicador

Nombre del Indicador Porcentaje de solicitudes de información atendidas.
Definición del indicador El indicador muestra el porcentaje de integración de archivo con portales de identificación y elaboración de guías e inventarios de la documentación generada por la Dirección de Igualdad y No Discriminación correspondiente al año 2023.
Frecuencia de reporte Mensual
Unidad de medida SOLICITUD
Medios de verificación Memoranda
Método de Cálculo (Número de solicitudes de acceso a la información pública atendidas por la DIND) / (Número de solicitudes de acceso a la información pública remitidas por la Unidad de Transparencia a la DIND para su atención) * 100

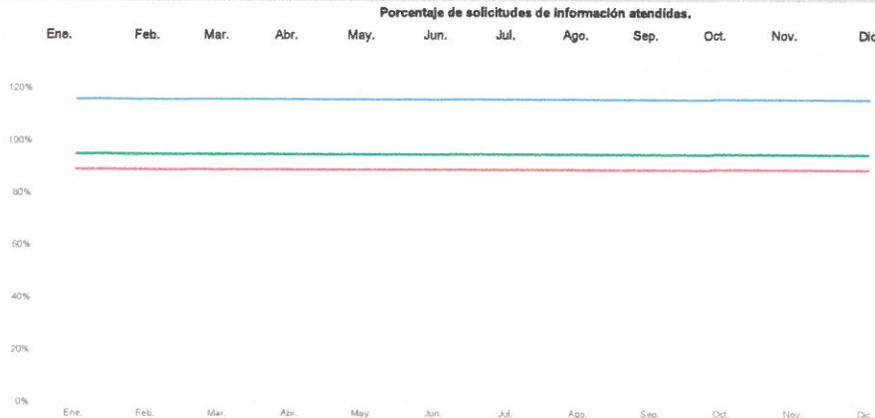
3. Determinación de la meta

Valor de la línea base	100%	Año	2023	Valor de la meta	100%	Periodo de cumplimiento	Mensual
Comportamiento	Regular	Factibilidad	Alta	Tipo	Relativo	Semaforización	116% 95% 94% 89%
Descripción de la factibilidad	Se considera alta en virtud de que la Dirección de Igualdad y No Discriminación debe atender, en el ámbito de su competencia, las solicitudes de acceso a la Información pública remitidas por la Unidad de Transparencia conforme a las atribuciones conferidas en la normatividad aplicable.						
Calendarización							
Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	ago. Sep. Oct. Nov. Dic. Acumulado
100%							

4. Características de las Variables

		Variable 1											
Nombre	Número de solicitudes de acceso a la información pública atendidas por la Dirección de Igualdad y No Discriminación.											Frecuencia	Mensual
Descripción	La variable refleja el número de solicitudes de acceso a la Información pública atendidas por la Dirección de Igualdad y No Discriminación, en el ámbito de su competencia.											Unidad de medida	Numérico
Calendarización													
Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.	Acumulado	
100%													
		Variable 2											
Nombre	Número de solicitudes de acceso a la información pública remitidas por la Unidad de Transparencia a la Dirección de Igualdad y No Discriminación para su atención.											Frecuencia	Mensual
Descripción	La variable refleja el número de solicitudes de acceso a la Información pública remitidas por la Unidad de Transparencia para su atención.											Unidad de medida	Numérico
Calendarización													
Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.	Acumulado	

5. Comportamiento del Indicador



[Handwritten signature]

INSTITUTO ELECTORAL DEL ESTADO
 Dirección de Igualdad y No Discriminación
 Ficha Técnica de Indicadores
Indicador de Nivel
Actividad 1.3.1

1. Alineación Estratégica

Estrategia Enfocada

Reforzar la institucionalidad, independencia e imagen del Instituto Electoral del Estado.

Resumen narrativo

1.3.1 Integrar y elaborar la documentación producida por la Dirección de Igualdad y No Discriminación y la guía e inventario documental del año 2023.

Resultado Clave

Organizar expedientes generados por la Dirección de Igualdad y No Discriminación correspondientes al año 2023 en función de las secciones y series documentales existentes en el Cuadro General de Clasificación Archivística y el Catálogo de Disposición Documental del Instituto Electoral del Estado de Puebla.

2. Datos de identificación del Indicador

Nombre del indicador

Porcentaje de integración archivo con portadas de identificación y elaboración de guías e inventarios.

Definición del indicador

El indicador muestra el porcentaje de integración de archivo con portadas de identificación y elaboración de guías e inventarios de la documentación generada por la Dirección de Igualdad y no Discriminación correspondiente al año 2023.

Frecuencia de reporte

Mensual

Tipo:

Gestión

Dimensión

Eficacia

Cobertura

Estatal

Unidad de medida

INFORME

Tipo de formula

Porcentaje

Responsable

Analista Especializada II

Medios de verificación

Minutas de trabajo celebradas con la Dirección de Archivos

Fuente de Información

Archivero metálico 1 gris gaveta 2 de la Dirección de Igualdad y No Discriminación

Método de Cálculo

(Número de informes presentados a la Dirección de Archivos sobre el avance en la integración de archivo con portadas de identificación y elaboración de guías e inventarios de la documentación generada por la Dirección de Igualdad y no Discriminación correspondiente al año 2023.) / (Número de informes programados por la Dirección de Archivos sobre el avance de guías simples e inventarios)*100

3. Determinación de la meta

Valor de la línea base

N/D

Año

N/D

Valor de la meta

100%

Periodo de cumplimiento

Mensual

Comportamiento

Regular

Factibilidad

Media

Tipo

Relativo

Semaforización

116%

95%

84%

89%

Descripción de la factibilidad

Es media porque la Guía Simple de Archivos y el inventario documental deben estar conformados con la finalidad de poder trabajar con los documentos en orden para efectos de su consulta. Lo anterior con fundamento en el artículo 14 de la Ley General de Archivos

Calendarización

Ene.

Feb.

Mar.

Abr.

May.

Jun.

Jul.

Ago.

Sep.

Oct.

Nov.

Dic.

Acumulado

100%

4. Características de las Variables

Variable 1

Nombre

Número de informes presentados a la Dirección de Archivos sobre el avance en la integración de archivo con portadas de identificación y elaboración de guías e inventarios de la documentación generada por la Dirección de Igualdad y no Discriminación correspondiente al año 2023.

Frecuencia

Mensual

Descripción

La variable refleja el número de informes presentados a la Dirección de Archivos sobre el avance en la integración de archivo con portadas de identificación y elaboración de guías e inventarios de la documentación generada por la Dirección de Igualdad y no Discriminación correspondiente al año 2023.

Unidad de medida

Númérico

Calendarización

Ene.

Feb.

Mar.

Abr.

May.

Jun.

Jul.

Ago.

Sep.

Oct.

Nov.

Dic.

Variable 2

Nombre

Número de informes programados por la Dirección de Archivos sobre el avance de guías simples e inventarios

Frecuencia

Mensual

Descripción

La variable refleja el número de informes programados por la Dirección de Archivos sobre el avance de guías simples e inventarios

Unidad de medida

Númérico

Calendarización

Ene.

Feb.

Mar.

Abr.

May.

Jun.

Jul.

Ago.

Sep.

Oct.

Nov.

Dic.

5. Comportamiento del Indicador

Porcentaje de integración archivo con portadas de identificación y elaboración de guías e inventarios.

Ene.

Feb.

Mar.

Abr.

May.

Jun.

Jul.

Ago.

Sep.

Oct.

Nov.

Dic.

120%

100%

80%

60%

40%

20%

0%

Ene.

Feb.

Mar.

Abr.

May.

Jun.

Jul.

Ago.

Sep.

Oct.

Nov.

Dic.

Handwritten signature

INSTITUTO ELECTORAL DEL ESTADO
 Dirección de Igualdad y No Discriminación
 Ficha Técnica de Indicadores
Indicador de Nivel
Actividad 1.3.2

1. Alineación Estratégica

Estrategia Enfocada

Reforzar la institucionalidad, independencia e imagen del Instituto Electoral del Estado.

Resumen narrativo

1.3.2 Regularizar el rezago de la integración de archivos e elaboración de guías e inventarios de la totalidad de los años 2018 a 2022 de la Dirección de Igualdad y No Discriminación.

Resultado Clave

Regularizar el rezago en la integración del archivo producido por la Dirección de Igualdad y No Discriminación correspondiente a los años 2018 a 2022 para dar cumplimiento al artículo 14 de la Ley General de Archivos.

2. Datos de identificación del indicador

Nombre del indicador

Porcentaje de regularización de la integración de archivos e elaboración de guías e inventarios.

Definición del indicador

El indicador muestra el porcentaje de integración de archivo con portadas de identificación y elaboración de guías e inventarios de la documentación generada por la Dirección de Igualdad y no Discriminación correspondiente al año 2023.

Frecuencia de reporte

Mensual

Tipo:

Gestión

Dimensión

Eficacia

Cobertura

Estatal

Unidad de medida

INFORME

Tipo de formula

Responsable

Analista Especializada II

Medios de verificación

Memoranda de entrega con guías e inventarios producidos por la Dirección de Igualdad y No Discriminación

Fuente de información

Archivo de trámite

Método de Cálculo

(Número de informes presentados a la Dirección de Archivos sobre el avance en la integración de archivo con portadas de identificación y elaboración de guías e inventarios de la documentación generada por la Dirección de Igualdad y no Discriminación correspondiente al los años 2018 a 2022.) / (Número de informes programados por la Dirección de Archivos sobre el avance de guías simples e inventarios)*100

3. Determinación de la meta

Valor de la línea base

N/D

Año

N/D

Valor de la meta

100%

Período de cumplimiento

Mensual

Comportamiento

Regular

Factibilidad

Media

Tipo

Relativo

Semaforización

116%

95%

94%

89%

Descripción de la factibilidad

Es media porque la Guía Simple de Archivos y el inventario documental deben estar conformados con la finalidad de poder trabajar con los documentos en orden para efectos de su consulta. Lo anterior con fundamento en el artículo 14 de la Ley General de Archivos

Calendarización

Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.	Acumulado
												100%

4. Características de las Variables

Variable 1

Nombre

Número de informes presentados a la Dirección de Archivos sobre el avance en la integración de archivo con portadas de identificación y elaboración de guías e inventarios de la documentación generada por la Dirección de Igualdad y no Discriminación correspondiente al los años 2018 a 2022.

Frecuencia

Mensual

Descripción

La variable refleja el número número de informes presentados a la Dirección de Archivos sobre el avance en la integración de archivo con portadas de identificación y elaboración de guías e inventarios de la documentación generada por la Dirección de Igualdad y no Discriminación correspondiente al los años 2018 a 2022.

Unidad de medida

Númérico

Calendarización

Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

Variable 2

Nombre

Número de informes programados por la Dirección de Archivos sobre el avance de guías simples e inventarios

Frecuencia

Mensual

Descripción

La variable refleja el número de informes programados por la Dirección de Archivos sobre el avance de guías simples e inventarios

Unidad de medida

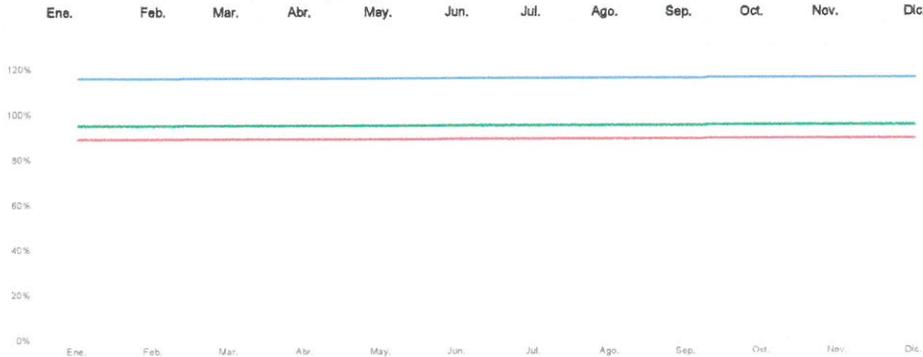
Númérico

Calendarización

Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

5. Comportamiento del indicador

Porcentaje de regularización de la integración de archivos e elaboración de guías e inventarios.



Handwritten signature and initials

INSTITUTO ELECTORAL DEL ESTADO
 Dirección de Igualdad y no Discriminación
 Ficha Técnica de Indicadores
Indicador de Nivel
Actividad 2.1.1

1. Alineación Estratégica

Estrategia Enfocada Reforzar la institucionalidad, independencia e imagen del Instituto Electoral del Estado.

Resumen narrativo 2.1.1 Realizar las actividades relacionadas con la Programación y Presupuestación.

Resultado Clave Cumplir con los lineamientos necesarios para la elaboración de Programación y Presupuestación para que se encuentren disponibles en tiempo y forma.

2. Datos de Identificación del Indicador

Nombre del Indicador Porcentaje de actividades relacionadas con la Programación y Presupuestación realizadas

Definición del Indicador El indicador muestra el porcentaje de integración de archivo con portadas de identificación y elaboración de guías e inventarios de la documentación generada por la Dirección de Igualdad y no Discriminación correspondiente al año 2023.

Frecuencia de reporte Mensual **Tipo:** Gestión **Dimensión** Eficacia **Cobertura** Estatal

Unidad de medida INFORME **Tipo de fórmula** Porcentaje **Responsable** Analista de Difusión y Vinculación

Medios de verificación Bitácora de tareas de la Dirección de Igualdad y No discriminación. **Fuente de Información** <https://onedrive.live.com/?authkey=%21AAib87LaHaaFgM0&id=B8A7B3A7A6B1C8E5%21287679&cid=B8A7B3A7A6B1C8E5>

Método de Cálculo (Número de actividades realizadas por la Dirección de Igualdad y No Discriminación) / (Número de actividades programadas)*100

3. Determinación de la meta

Valor de la línea base	100%	Año	2023	Valor de la meta	100%	Periodo de cumplimiento	Mensual
Comportamiento	Regular	Factibilidad	Alta	Tipo	Relativo	Semaforización	116% 95% 84% 89%

Descripción de la factibilidad Se considera alta debido a que la programación y presupuestación del año 2024 es prioritaria para el desarrollo de las actividades de la Dirección de Igualdad y No Discriminación.

Calendarización

Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.	Acumulado
					100%	100%		100%	100%			

4. Características de las Variables

Variable 1

Nombre Número de actividades realizadas por la Dirección de Igualdad y No Discriminación. **Frecuencia** Mensual

Descripción La variable refleja el número de actividades realizadas por la Dirección de Igualdad y No Discriminación. **Unidad de medida** Numérico

Calendarización

Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

Variable 2

Nombre Número de actividades programadas. **Frecuencia** Mensual

Descripción La variable refleja el número de actividades programadas. **Unidad de medida** Numérico

Calendarización

Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
					2	2		2	2		

5. Comportamiento del Indicador



Handwritten signature and initials.

INSTITUTO ELECTORAL DEL ESTADO
 Dirección de Igualdad y no Discriminación
 Ficha Técnica de Indicadores
Indicador de Nivel
Actividad 2.1.2

1. Alineación Estratégica

Estrategia Enfocada	Reforzar la institucionalidad, independencia e imagen del Instituto Electoral del Estado.
Resumen narrativo	2.1.2 Realizar las actividades ordinarias y proyectos derivados de la Comisión Permanente de Igualdad y No Discriminación.
Resultado Clave	Dar cumplimiento al artículo 7 del Reglamento de Comisiones del Instituto Electoral del Estado de Puebla y que la información derivada de las atribuciones de la Comisión Permanente de Igualdad y No Discriminación esté disponible y actualizada para ser consultada por la ciudadanía.

2. Datos de Identificación del Indicador

Nombre del Indicador	Porcentaje de actividades y proyectos ejecutados.							
Definición del indicador	El indicador muestra el porcentaje de integración de archivo con portadas de identificación y elaboración de guías e inventarios de la documentación generada por la Dirección de Igualdad y no Discriminación correspondiente al año 2023.							
Frecuencia de reporte	Mensual	Tipo:	Gestión	Dimensión	Eficacia	Cobertura	Estatal	
Unidad de medida	INFORME		Tipo de formula	Porcentaje	Responsable	Jefe de Departamento		
Medios de verificación	Informe de la Comisión Permanente de Igualdad y No Discriminación			Fuente de Información	https://www.ieepuebla.org.mx/index.php?Categoria=actascomisiones			
Método de Cálculo	(Número de informes de actividades y proyectos ejecutados por la Comisión Permanente de de Igualdad y No Discriminación) / (Número de informes de actividades programados por la Comisión Permanente de de Igualdad y No Discriminación)*100							

3. Determinación de la meta

Valor de la línea base	100%	Año	2023	Valor de la meta	100%	Periodo de cumplimiento	Mensual						
Comportamiento	Regular	Factibilidad	Alta	Tipo	Relativo	Semaforización	115%	95%	94%	89%			
Descripción de la factibilidad	Se considera alta para dar cumplimiento al artículo 7 del Reglamento de Comisiones del Instituto Electoral del Estado de Puebla y la normativa local electoral.												
Calendarización													
	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.	Acumulado
	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	

4. Características de las Variables

Variable 1

Nombre	Número de informes de actividades y proyectos ejecutados por la Comisión Permanente de de Igualdad y No Discriminación.	Frecuencia	Mensual									
Descripción	La variable refleja el número de informes de actividades y proyectos ejecutados por la Comisión Permanente de Igualdad y No Discriminación.	Unidad de medida	Númérico									
Calendarización												
	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.

Variable 2

Nombre	Número de informes de actividades programados por la Comisión Permanente de de Igualdad y No Discriminación	Frecuencia	Mensual									
Descripción	La variable refleja número de informes de actividades programados por la Comisión Permanente de de Igualdad y No Discriminación	Unidad de medida	Númérico									
Calendarización												
	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

5. Comportamiento del Indicador



[Handwritten signature]

INSTITUTO ELECTORAL DEL ESTADO
 Dirección de Igualdad y No Discriminación
 Ficha Técnica de Indicadores
Indicador de Nivel
Actividad 2.1.3

1. Alineación Estratégica

Estrategia Enfocada

Reforzar la institucionalidad, independencia e imagen del Instituto Electoral del Estado.

Resumen narrativo

2.1.3 Actualizar el Registro Nacional y Registro Estatal de personas sancionadas por violencia política contra las mujeres en razón de género

Resultado Clave

Dar cumplimiento al artículo 106 Bis fracción IV del Código de Instituciones y Procesos Electorales del Estado de Puebla y que la información se encuentre disponible y actualizada para ser consultada por la ciudadanía

2. Datos de identificación del indicador

Nombre del indicador

Porcentaje de solicitudes de registro de personas sancionadas actualizadas e integradas

Definición del indicador

El indicador muestra el porcentaje de integración de archivo con portadas de identificación y elaboración de guías e inventarios de la documentación generada por la Dirección de Igualdad y no Discriminación correspondiente al año 2023.

Frecuencia de reporte

Mensual

Unidad de medida

SOLICITUD

Medios de verificación

Oficios girados a la autoridad competente, para informar el cumplimiento

Fuente de información

<https://www.ieepuebla.org.mx/2021/formulario/sistemaderegistro/Formulario/index.phphttps://www.ine.mx/actores-politicos/registro-nacional-de-personas-sancionadas/>

Método de Cálculo

(Número de solicitudes de personas sancionadas por violencia política contra las mujeres en razón de género integradas y registradas)/(Número de solicitudes de inscripción personas sancionadas por violencia política contra las mujeres en razón de género)*100

3. Determinación de la meta

Valor de la línea base

100%

Comportamiento

Regular

Año

2023

Factibilidad

Valor de la meta

Alta

Tipo

100%

Relativo

Periodo de cumplimiento

Semaforización

118%

95%

84%

89%

Descripción de la factibilidad

Se considera alta porque es necesario dar cumplimiento al artículo 106 Bis fracción IV del Código de Instituciones y Procesos Electorales del Estado de Puebla y que la información se encuentre disponible y actualizada para ser consultada por la ciudadanía

Calendarización

Ene.

Feb.

Mar.

Abr.

May.

Jun.

Jul.

Ago.

Sep.

Oct.

Nov.

Dic.

Acumulado

100%

4. Características de las Variables

Variable 1

Nombre

Número de solicitudes de personas sancionadas por violencia política contra las mujeres en razón de género integradas y registrada

Frecuencia

Mensual

Descripción

La variable refleja el número de solicitudes de personas sancionadas por violencia política contra las mujeres en razón de género integradas y registradas

Unidad de medida

Numérico

Calendarización

Ene.

Feb.

Mar.

Abr.

May.

Jun.

Jul.

Ago.

Sep.

Oct.

Nov.

Dic.

Variable 2

Nombre

Número de solicitudes de inscripción personas sancionadas por violencia política contra las mujeres en razón de género

Frecuencia

Mensual

Descripción

La variable refleja el número de solicitudes de inscripción personas sancionadas por violencia política contra las mujeres en razón de género

Unidad de medida

Numérico

Calendarización

Ene.

Feb.

Mar.

Abr.

May.

Jun.

Jul.

Ago.

Sep.

Oct.

Nov.

Dic.

5. Comportamiento del indicador

Porcentaje de solicitudes de registro de personas sancionadas actualizadas e integradas

Ene.

Feb.

Mar.

Abr.

May.

Jun.

Jul.

Ago.

Sep.

Oct.

Nov.

Dic.

120%

100%

80%

60%

40%

20%

0%

Ene.

Feb.

Mar.

Abr.

May.

Jun.

Jul.

Ago.

Sep.

Oct.

Nov.

Dic.

Handwritten signature and initials

INSTITUTO ELECTORAL DEL ESTADO
 Dirección de Igualdad y No Discriminación
 Ficha Técnica de Indicadores
Indicador de Nivel
Actividad 4.1.1

1. Alineación Estratégica

Estrategia Enfocada	Reforzar la institucionalidad, independencia e imagen del Instituto Electoral del Estado.
Resumen narrativo	4.1.1 Realizar los proyectos en materia de derechos humanos, paridad de género, igualdad de oportunidades, así como de prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género.
Resultado Clave	Incrementar la participación de la ciudadanía y exista mayor reconocimiento de las actividades y cumplimiento de las atribuciones del Instituto Electoral del Estado de Puebla en materia de derechos humanos, paridad de género, igualdad de oportunidades, así como de prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género.

2. Datos de identificación del indicador

Nombre del indicador	Número de proyectos ejecutados.							
Definición del indicador	El indicador muestra el porcentaje de integración de archivo con portadas de identificación y elaboración de guías e inventarios de la documentación generada por la Dirección de Igualdad y no Discriminación correspondiente al año 2023.							
Frecuencia de reporte	Mensual	Tipo:	Gestión	Dimensión	Eficacia	Cobertura	Estatal	
Unidad de medida	PROYECTO		Tipo de formula	Porcentaje	Responsable		Directora	
Medios de verificación	Informe de Comisión Permanente de Igualdad y No Discriminación			Fuente de Información	https://www.ieepuebla.org.mx/index.php?Categoria=actascomisiones			
Método de Cálculo	(Número de proyectos ejecutados por la Dirección de Igualdad y No Discriminación)/(Número de proyectos programados por la Dirección de Igualdad y No Discriminación)*100							

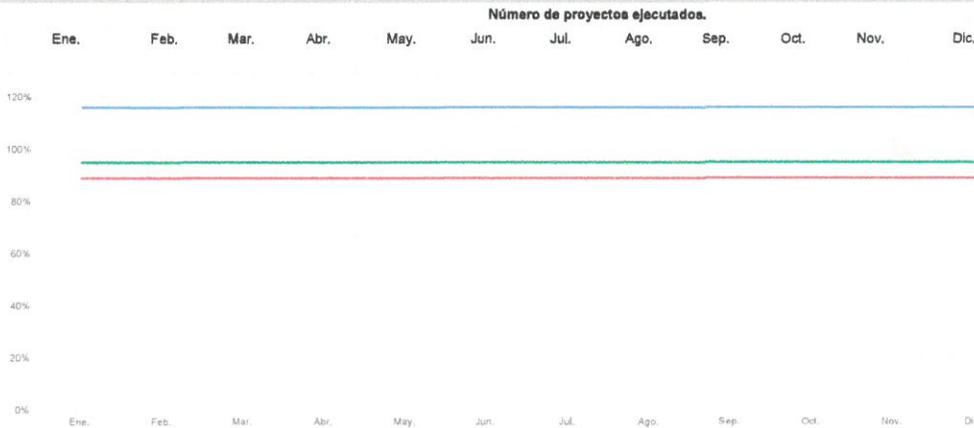
3. Determinación de la meta

Valor de la línea base	100%	Año	2023	Valor de la meta	100%	Período de cumplimiento	Mensual						
Comportamiento	Regular	Factibilidad	Alta	Tipo		Semaforización	110%	95%	94%	89%			
Descripción de la factibilidad	Se considera alta porque es necesario dar cumplimiento al artículo 106 Bis fracción I del Código de Instituciones y Procesos Electorales del Estado de Puebla												
	Calendarización												
	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.	Acumulado
			100%							100%	100%	100%	

4. Características de las Variables

Variable 1												
Nombre	Número de proyectos ejecutados por la Dirección de Igualdad y No Discriminación										Frecuencia	Mensual
Descripción	La variable refleja el número de proyectos ejecutados por la Dirección de Igualdad y No Discriminación										Unidad de medida	Númérico
	Calendarización											
	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
Variable 2												
Nombre	Número de proyectos programados por la Dirección de Igualdad y No Discriminación										Frecuencia	Mensual
Descripción	La variable refleja el número de proyectos programados por la Dirección de Igualdad y No Discriminación										Unidad de medida	Númérico
	Calendarización											
	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
			1							1	1	1

5. Comportamiento del indicador



Jul.

INSTITUTO ELECTORAL DEL ESTADO
 Dirección de Igualdad y no Discriminación
 Ficha Técnica de Indicadores
Indicador de Nivel
Actividad 4.1.2

1. Alineación Estratégica

Estrategia Enfocada

Reforzar la institucionalidad, independencia e imagen del Instituto Electoral del Estado.

Resumen narrativo

4.1.2 Participar en la promoción de la cultura institucional en materia de perspectiva de género, igualdad y no discriminación.

Resultado Clave

Fortalecer la identidad institucional para que exista mayor reconocimiento e incremente la participación por parte de la ciudadanía

2. Datos de identificación del indicador

Nombre del indicador

Número de personas impactadas por las actividades de promoción.

Definición del indicador

El indicador muestra el porcentaje de integración de archivo con portadas de identificación y elaboración de guías e inventarios de la documentación generada por la Dirección de Igualdad y no Discriminación correspondiente al año 2023.

Frecuencia de reporte

Mensual

Tipo:

PERSONA

Gestión

Tipo de formula

Dimensión

Porcentaje

Eficacia

Responsable

Cobertura

Analista de Proyectos e Investigación

Estatal

Unidad de medida

PERSONA

Medios de verificación

Informe de Comisión Permanente de Igualdad y No Discriminación

Fuente de Información

<https://www.icpuebla.org.mx/index.php?Categoria=actascomisiones>

Método de Cálculo

(Número de personas impactadas por las actividades de promoción gestionadas por la Dirección de Igualdad y no Discriminación)/(Número de personas consideradas en las actividades de promoción gestionadas por la Dirección de Igualdad y no Discriminación)*100

3. Determinación de la meta

Valor de la línea base

100%

Año

2022

Valor de la meta

100%

Periodo de cumplimiento

Mensual

Comportamiento

Regular

Factibilidad

Alta

Tipo

Semaforización

116%

95%

94%

89%

Descripción de la factibilidad

Se considera alta porque es necesario dar cumplimiento al artículo 106 Bis fracción I y V del Código de Instituciones y Procesos Electorales del Estado de Puebla

Calendarización

Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.	Acumulado
												100%

4. Características de las Variables

Variable 1

Nombre

Número de personas impactadas por las actividades de promoción gestionadas por la Dirección de Igualdad y no Discriminación

Frecuencia

Mensual

Descripción

La variable refleja el número de personas impactadas por las actividades de promoción gestionadas por la Dirección de Igualdad y no Discriminación

Unidad de medida

Numérico

Calendarización

Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.

Variable 2

Nombre

Número de personas consideradas en las actividades de promoción gestionadas por la Dirección de Igualdad y no Discriminación

Frecuencia

Mensual

Descripción

La variable refleja el número de personas consideradas en las actividades de promoción gestionadas por la Dirección de Igualdad y no Discriminación

Unidad de medida

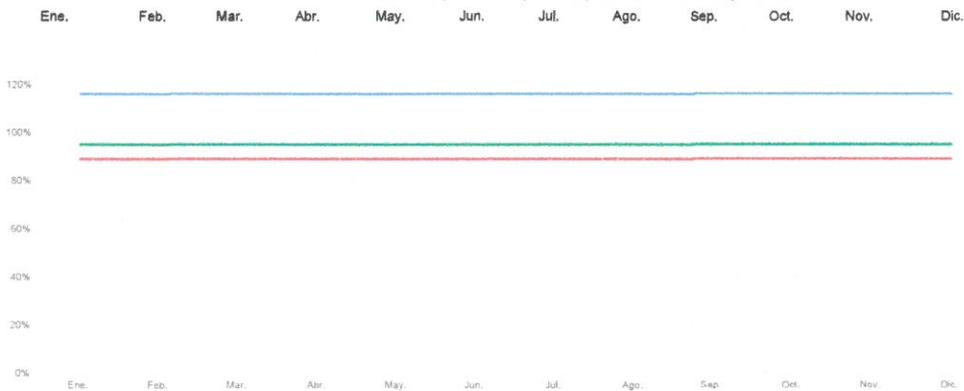
Numérico

Calendarización

Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.

5. Comportamiento del indicador

Número de personas impactadas por las actividades de promoción.



Handwritten signature and initials.

INSTITUTO ELECTORAL DEL ESTADO
 Dirección de Igualdad y No Discriminación
 Ficha Técnica de Indicadores
Indicador de Nivel
Actividad 5.3.1

1. Alineación Estratégica

Estrategia Enfocada Reforzar la institucionalidad, independencia e imagen del Instituto Electoral del Estado.

Resumen narrativo 5.3.1 Registrar las solicitudes de consentimiento para participar en la Red de comunicación entre candidatas para los procesos electorales estatales.

Resultado Clave Incrementar el interés de las mujeres contendientes en el PEO 2022-2023 y la ciudadanía en temas de violencia política contra las mujeres en razón de género.

2. Datos de identificación del indicador

Nombre del Indicador	Porcentaje de solicitudes de consentimiento para participar registradas						
Definición del Indicador	El indicador muestra el porcentaje de integración de archivo con portadas de identificación y elaboración de guías e inventarios de la documentación generada por la Dirección de Igualdad y no Discriminación correspondiente al año 2023.						
Frecuencia de reporte	Anual	Tipo:	Gestión	Dimensión	Eficacia	Cobertura	Estatal
Unidad de medida	SOLICITUD		Tipo de formula	Número	Responsable	Analista de Proyectos e Investigación	
Medios de verificación	Informe de Comisión Permanente de Igualdad y No Discriminación			Fuente de Información	https://www.ieepuebla.org.mx/index.php?Categoria=actascomisiones		
Método de Cálculo	(Número de solicitudes atendidas para participar en la Red de comunicación entre candidatas)/(Número de solicitudes recibidas para participar en la Red de comunicación entre candidatas)*100						

3. Determinación de la meta

Valor de la línea base	100%	Año	2022	Valor de la meta	100%	Periodo de cumplimiento	Mensual					
Comportamiento	Regular	Factibilidad	Alta	Tipo	Relativo	Semaforización	116% 95% 94% 89%					
Descripción de la factibilidad	Se considera alta porque es necesario dar cumplimiento al artículo 106 Bis fracción I y V del Código de Instituciones y Procesos Electorales del Estado de Puebla											
Calendarización												
Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.	Acumulado
												100%

4. Características de las Variables

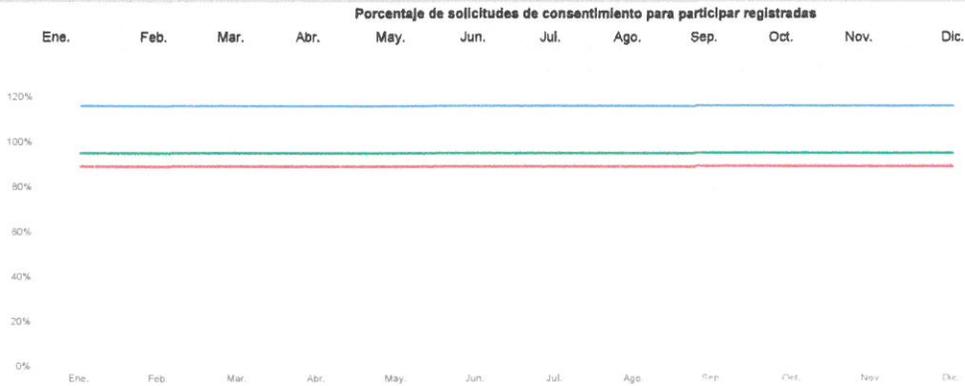
Variable 1

Nombre	Número de solicitudes atendidas para participar en la Red de comunicación entre acandidatas.										Frecuencia	Mensual
Descripción	La variable refleja una actualización de la página web de la Red de comunicación entre candidatas										Unidad de medida	Númérico
Calendarización												
Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.	

Variable 2

Nombre	Número de solicitudes recibidas para participar en la Red de comunicación entre candidatas										Frecuencia	Mensual
Descripción	La variable refleja el número de solicitudes de consentimiento para participar en la Red de comunicación entre candidatas										Unidad de medida	Númérico
Calendarización												
Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.	

5. Comportamiento del indicador



Handwritten signature and initials.

INSTITUTO ELECTORAL DEL ESTADO
 Dirección de Igualdad y No Discriminación
 Ficha Técnica de Indicadores
Indicador de Nivel
Actividad 5.3.2

1. Alineación Estratégica

Estrategia Enfocada	Reforzar la institucionalidad, independencia e imagen del Instituto Electoral del Estado.
Resumen narrativo	5.3.2 Actualizar el Registro Nacional y Registro Estatal de personas sancionadas por violencia política contra las mujeres en razón de género
Resultado Clave	Dar cumplimiento al artículo 106 Bis fracción IV del Código de Instituciones y Procesos Electorales del Estado de Puebla y que la información se encuentre disponible y actualizada para ser consultada por la ciudadanía

2. Datos de Identificación del Indicador

Nombre del Indicador	Porcentaje de solicitudes de registro de personas sancionadas actualizadas e integradas							
Definición del Indicador	El indicador muestra el porcentaje de integración de archivo con portadas de identificación y elaboración de guías e inventarios de la documentación generada por la Dirección de Igualdad y no Discriminación correspondiente al año 2023.							
Frecuencia de reporte	Mensual	Tipo:	Gestión	Dimensión	Eficacia	Cobertura	Estatal	
Unidad de medida	SOLICITUD		Tipo de fórmula	Porcentaje	Responsable	Jefa de Departamento		
Medios de verificación	Oficios girados a la autoridad competente, para informar el cumplimiento				Fuente de Información	https://www.ine.mx/actores-politicos/registro-nacional-de-personas-sancionadas/		
Método de Cálculo	(Número de solicitudes de personas sancionadas por violencia política contra las mujeres en razón de género integradas y registradas)/(Número de solicitudes de inscripción personas sancionadas por violencia política contra las mujeres en razón de género)*100							

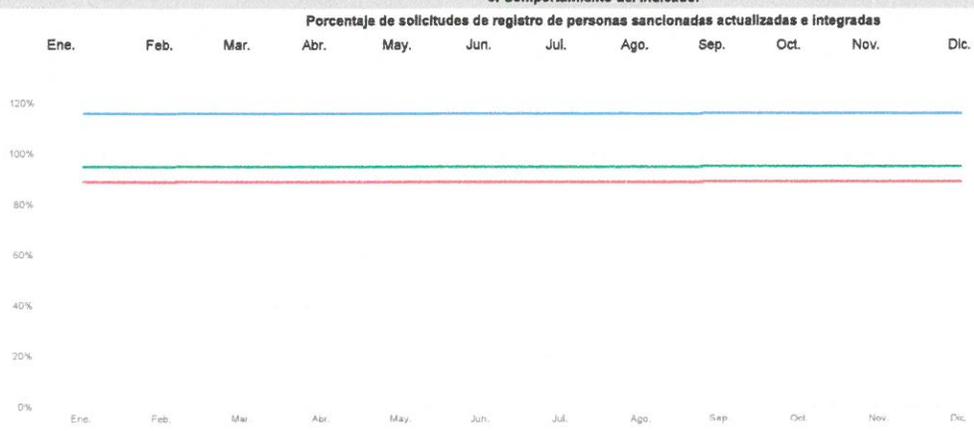
3. Determinación de la meta

Valor de la línea base	100%	Año	2022	Valor de la meta	100%	Período de cumplimiento	Mensual						
Comportamiento	Regular	Factibilidad	Alta	Tipo	Relativo	Semaforización	116%	95%	94%	89%			
Descripción de la factibilidad	Se considera alta porque es necesario dar cumplimiento al artículo 106 Bis fracción IV del Código de Instituciones y Procesos Electorales del Estado de Puebla y que la información se encuentre disponible y actualizada para ser consultada por la ciudadanía												
Calendarización													
	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.	Acumulado
													100%

4. Características de las Variables

Variable 1													
Nombre	Número de solicitudes de personas sancionadas por violencia política contra las mujeres en razón de género integradas y registrada											Frecuencia	Mensual
Descripción	La variable refleja el número de solicitudes de personas sancionadas por violencia política contra las mujeres en razón de género integradas y registradas											Unidad de medida	Número
Calendarización													
	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.	
Variable 2													
Nombre	Número de solicitudes de inscripción personas sancionadas por violencia política contra las mujeres en razón de género											Frecuencia	Mensual
Descripción	La variable refleja el número de solicitudes de inscripción personas sancionadas por violencia política contra las mujeres en razón de género											Unidad de medida	Número
Calendarización													
	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.	

5. Comportamiento del Indicador



2
June.

INSTITUTO ELECTORAL DEL ESTADO
 Unidad de Formación y Desarrollo
 Ficha Técnica de Indicadores
Indicador de Nivel
Actividad 1.2.1

1. Alineación Estratégica

Estrategia Enfocada	Reforzar la institucionalidad, independencia e imagen del Instituto Electoral del Estado.
Resumen narrativo	1.2.1 Actualizar y publicar la información generada por la UFD sobre las obligaciones en materia de transparencia, dentro del plazo legal para ello.
Resultado Clave	Dar a conocer la información generada por la Unidad de Formación y Desarrollo, para su consulta en la Plataforma Nacional de Transparencia.

2. Datos de identificación del indicador

Nombre del indicador	Porcentaje de obligaciones de la UFD publicadas y actualizadas en materia de transparencia.						
Definición del indicador	El indicador muestra el porcentaje de actualización y publicación, en relación a las obligaciones en materia de Transparencia.						
Frecuencia de reporte	Trimestral	Tipo:	Gestión	Dimensión	Eficacia	Cobertura	Estatal
Unidad de medida	PORCENTAJE		Tipo de fórmula	Porcentaje	Responsable	Jefe de Oficina de la Unidad de Formación y Desarrollo	
Medios de verificación	Memoranda emitida a la Unidad de Transparencia, recibos de la Plataforma Nacional de Transparencia.			Fuente de información	Memoranda emitida, Plataforma Nacional de Transparencia.		
Método de Cálculo	$(\text{Número de obligaciones publicadas y actualizadas}) / (\text{Número de obligaciones programadas para actualizar y publicar}) * 100$						

3. Determinación de la meta

Valor de la línea base	100%	Año	2023	Valor de la meta	100%	Periodo de cumplimiento	Trimestral
Comportamiento	Regular	Factibilidad	Alta	Tipo	Relativo	Semaforización	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="width: 15px; height: 15px; background-color: #0070C0; border: 1px solid black;"></div> <div style="width: 15px; height: 15px; background-color: #92D050; border: 1px solid black;"></div> <div style="width: 15px; height: 15px; background-color: #FFC000; border: 1px solid black;"></div> <div style="width: 15px; height: 15px; background-color: #E74C3C; border: 1px solid black;"></div> </div>

Descripción de la factibilidad Es alta debido a que la Unidad de Formación y Desarrollo deberá cumplir con la actualización y publicación de la información, conforme a las obligaciones de transparencia.

Calendarización

Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.	Acumulado
100%			100%			100%			100%			

4. Características de las Variables

Variable 1

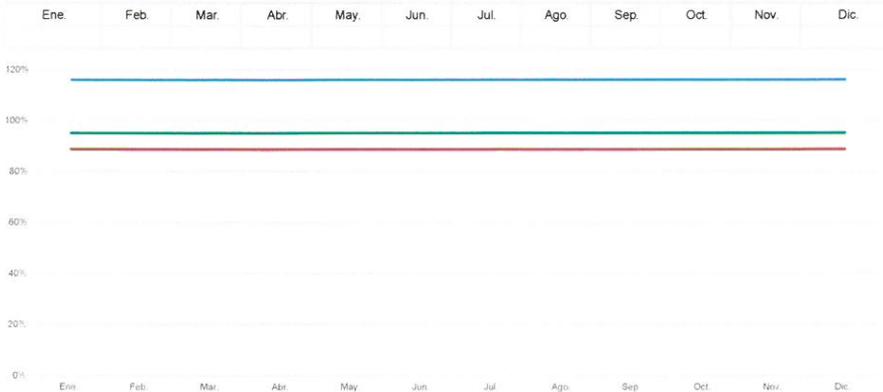
Nombre	Número de obligaciones publicadas y actualizadas						Frecuencia	Trimestral			
Descripción	La variable muestra el total de obligaciones publicadas y actualizadas en materia de Transparencia.						Unidad de medida	Número			
Calendarización											
Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.

Variable 2

Nombre	Número de obligaciones programadas para actualizar y publicar.						Frecuencia	Trimestral			
Descripción	La variable muestra el total de obligaciones programadas para actualizar y publicar en materia de Transparencia.						Unidad de medida	Número			
Calendarización											
Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
12			12			12			12		

5. Comportamiento del indicador

Porcentaje de obligaciones de la UFD publicadas y actualizadas en materia de transparencia.



INSTITUTO ELECTORAL DEL ESTADO
 Unidad de Formación y Desarrollo
 Ficha Técnica de Indicadores
Indicador de Nivel
 Actividad 1.2.2

1. Alineación Estratégica

Estrategia Enfocada Reforzar la institucionalidad, independencia e imagen del Instituto Electoral del Estado.

Resumen narrativo 1.2.2 Atender las solicitudes de información emitidas por la Unidad de Transparencia, dentro del término legal para ello.

Resultado Clave Dar respuesta en tiempo y forma a las solicitudes de información que se presenten respecto a la administración del personal.

2. Datos de identificación del Indicador

Nombre del Indicador Porcentaje de solicitudes de información atendidas.

Definición del indicador El indicador muestra el porcentaje de solicitudes atendidas en tiempo y forma.

Frecuencia de reporte Mensual **Tipo:** Gestión **Dimensión** Eficacia **Cobertura** Estatal

Unidad de medida PORCENTAJE **Tipo de fórmula** Porcentaje **Responsable** Jefe de Oficina de la Unidad de Formación y Desarrollo

Medios de verificación Memoranda emitida. **Fuente de Información** Expedientes del personal y Memoranda.

Método de Cálculo (Número de solicitudes de información atendidas) / (Número de solicitudes de información presentadas en firme) *100

3. Determinación de la meta

Valor de la línea base 100% **Año** 2023 **Valor de la meta** 100% **Periodo de cumplimiento** Mensual

Comportamiento Regular **Factibilidad** Alta **Tipo** Relativo **Semaforización** 116% 95% 94% 89%

Descripción de la factibilidad Es alta debido a que la Unidad de Formación y Desarrollo deberá cumplir con la atención de la información solicitada en los tiempos establecidos.

Calendarización

Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.	Acumulado
------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	-----------

4. Características de las Variables

Variable 1

Nombre Número de solicitudes de información atendidas **Frecuencia** Mensual

Descripción La variable muestra el total de solicitudes atendidas en tiempo y forma. **Unidad de medida** Numérico

Calendarización

Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

Variable 2

Nombre Número de solicitudes de información presentadas en firme **Frecuencia** Mensual

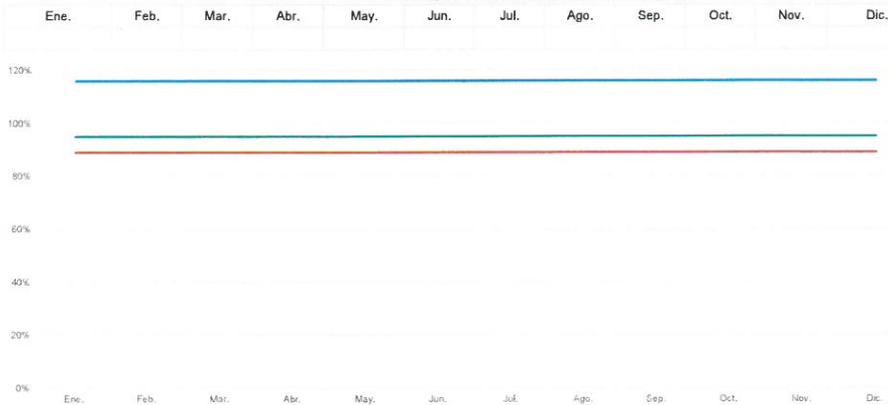
Descripción La variable muestra el total de solicitudes presentadas a la Unidad de Formación y Desarrollo, respecto a la administración de personal. **Unidad de medida** Numérico

Calendarización

Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

5. Comportamiento del Indicador

Porcentaje de solicitudes de información atendidas.



ap

INSTITUTO ELECTORAL DEL ESTADO
 Unidad de Formación y Desarrollo
 Ficha Técnica de Indicadores
Indicador de Nivel
Actividad 1.3.1

1. Alineación Estratégica

Estrategia Enfocada	Reforzar la institucionalidad, independencia e imagen del Instituto Electoral del Estado.
Resumen narrativo	1.3.1 Integrar y elaborar la documentación producida por la Unidad de Formación y Desarrollo y la guía e inventario documental del año 2023.
Resultado Clave	Dar cumplimiento a la entrega de guías simples y de inventarios 2023 que se produzcan.

2. Datos de identificación del indicador

Nombre del Indicador	Porcentaje de avance de integración de guías e inventarios.						
Definición del indicador	El indicador muestra el porcentaje de integración de guías simples e inventarios de cada área productora de documentación.						
Frecuencia de reporte	Mensual	Tipo:	Gestión	Dimensión	Eficacia	Cobertura	Estatal
Unidad de medida	PORCENTAJE		Tipo de fórmula	Porcentaje	Responsable	Jefe de Oficina de la Unidad de Formación y Desarrollo	
Medios de verificación	Guías simples e inventarios documentales de los años 2023			Fuente de Información	Archivero metálico 1 negro, gaveta 1 de la Dirección de Archivos		
Método de Cálculo	(Número de informes presentados a la DAR sobre el avance de guías simples e inventarios) / (Número de informes programados a la DAR sobre el avance de guías simples e inventarios)*100						

3. Determinación de la meta

Valor de la línea base	N/D	Año	2023	Valor de la meta	100%	Periodo de cumplimiento	Mensual
Comportamiento	Regular	Factibilidad	Alta	Tipo	Relativo	Semaforización	116% 95% 94% 89%

Descripción de la factibilidad Se considera alta por el cumplimiento a las obligaciones que manda la Ley General de Archivos.

Calendarización												
Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.	Acumulado
100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	

4. Características de las Variables

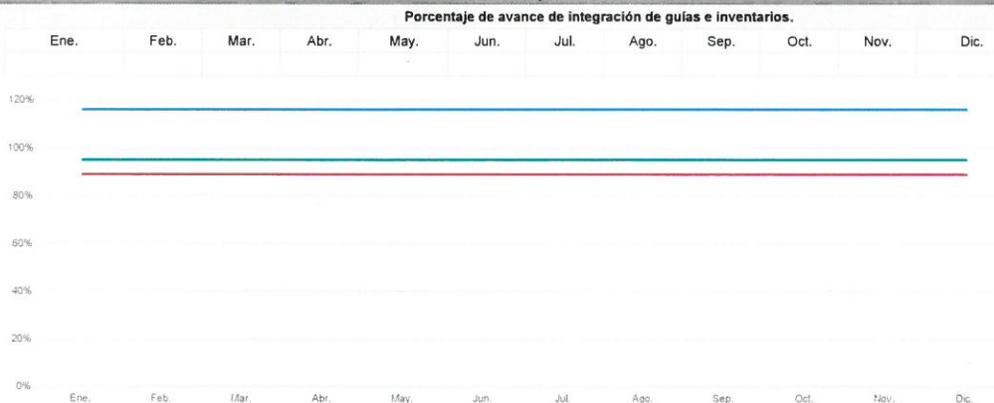
Variable 1

Nombre	Número de informes presentados a la DAR sobre el avance de guías simples e inventarios						Frecuencia	Mensual			
Descripción	La variable muestra el número de informes que el área productora de documentación reporta a la DAR, con el avance de integración de sus guías simples e inventarios del año 2023.						Unidad de medida	Número			
Calendarización											
Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.

Variable 2

Nombre	Número de informes programados a la DAR sobre el avance de guías simples e inventarios						Frecuencia	Mensual			
Descripción	La variable muestra el número de informes programados por la DAR para que cada área productora de documentación haga del conocimiento de tal dirección el porcentaje de avance de la integración de sus guías e inventarios 2023. *La DAR notificará de forma previa qué año es el que debe reportarse en el avance solicitado.						Unidad de medida	Número			
Calendarización											
Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

5. Comportamiento del Indicador



Handwritten signature and initials in blue ink.

INSTITUTO ELECTORAL DEL ESTADO
 Unidad de Formación y Desarrollo
 Ficha Técnica de Indicadores
Indicador de Nivel
 Actividad 1.3.2

1. Alineación Estratégica

Estrategia Enfocada Reforzar la institucionalidad, independencia e imagen del Instituto Electoral del Estado.

Resumen narrativo 1.3.2 Regularizar el rezago de la integración de archivos y elaboración de guías e inventarios de la totalidad de los años 2018 a 2022 de la Unidad de Formación y Desarrollo.

Resultado Clave Concluir con la entrega de guías simples y de inventarios 2018 y 2022 que se produzcan.

2. Datos de identificación del indicador

Nombre del Indicador Porcentaje de avance de integración de guías e inventarios.

Definición del indicador El indicador muestra el porcentaje de integración de guías simples e inventarios de cada área productora de documentación.

Frecuencia de reporte Mensual

Unidad de medida PORCENTAJE

Medios de verificación Guías simples e inventarios documentales de los años 2018 y 2022

Método de Cálculo (Número de informes presentados a la DAR sobre el avance de guías simples e inventarios) / (Número de informes programados a la DAR sobre el avance de guías simples e inventarios)*100

3. Determinación de la meta

Valor de la línea base N/D

Comportamiento Regular

Valor de la meta 100%

Periodo de cumplimiento Mensual

Semaforización 116% 95% 94% 89%

Descripción de la factibilidad Se considera alta por el cumplimiento a las obligaciones que mandata la Ley General de Archivos.

Calendarización

Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.	Acumulado
100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	

4. Características de las Variables

Variable 1

Nombre Número de informes presentados a la DAR sobre el avance de guías simples e inventarios

Descripción La variable muestra el número de informes que el área productora de documentación reporta a la DAR, con el avance de integración de sus guías simples e inventarios de los años 2018 y 2022.

Frecuencia Mensual

Unidad de medida Numérico

Calendarización

Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.

Variable 2

Nombre Número de informes programados a la DAR sobre el avance de guías simples e inventarios

Descripción La variable muestra el número de informes programados por la DAR para que cada área productora de documentación haga del conocimiento de tal dirección el porcentaje de avance de la integración de sus guías e inventarios 2018 y 2022. *La DAR notificará de forma previa qué año es el que debe reportarse en el avance

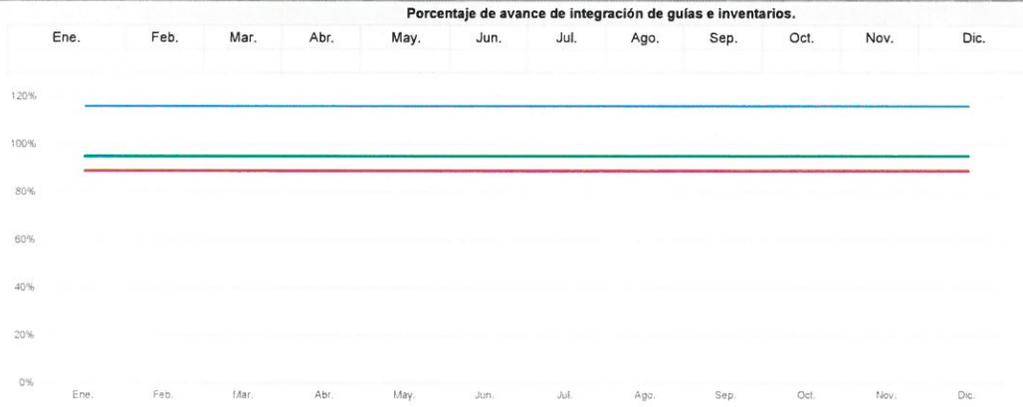
Frecuencia Mensual

Unidad de medida Numérico

Calendarización

Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

5. Comportamiento del Indicador



Handwritten signature

INSTITUTO ELECTORAL DEL ESTADO
 Unidad de Formación y Desarrollo
 Ficha Técnica de Indicadores
Indicador de Nivel
Actividad 2.1.1

1. Alineación Estratégica

Estrategia Enfocada Reforzar la institucionalidad, independencia e imagen del Instituto Electoral del Estado.

Resumen narrativo 2.1.1 Evaluar el desempeño del personal del Instituto.

Resultado Clave Determinar el nivel de desempeño del personal en el desarrollo de sus funciones

2. Datos de identificación del Indicador

Nombre del Indicador Número de evaluaciones del desempeño implementadas.

Definición del indicador El indicador muestra el total de evaluaciones de desempeño realizadas.

Frecuencia de reporte Anual **Tipo:** Gestión **Dimensión** Eficacia **Cobertura** Estatal

Unidad de medida Numérico **Tipo de fórmula** Número **Responsable** Jefe de Oficina de la Unidad de Formación y Desarrollo

Medios de verificación Reporte de Evaluación del Desempeño **Fuente de Información** Evaluaciones aplicadas.

Método de Cálculo Sumatoria de evaluaciones del desempeño implementadas

3. Determinación de la meta

Valor de la línea base 1 **Año** 2023 **Valor de la meta** 1 **Periodo de cumplimiento** Anual

Comportamiento **Factibilidad** Tipo **Semaforización** 116% 95% 94% 89%

Descripción de la factibilidad Es alta ya que se cuenta con la participación total del personal para lograr el 100% de la evaluación

Calendarización

Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.	Acumulado
												1

4. Características de las Variables

Variable 1

Nombre Sumatoria de evaluaciones del desempeño implementadas. **Frecuencia** Anual

Descripción La variable muestra el número de evaluaciones del desempeño implementadas. **Unidad de medida** Numérico

Calendarización

Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

Variable 2

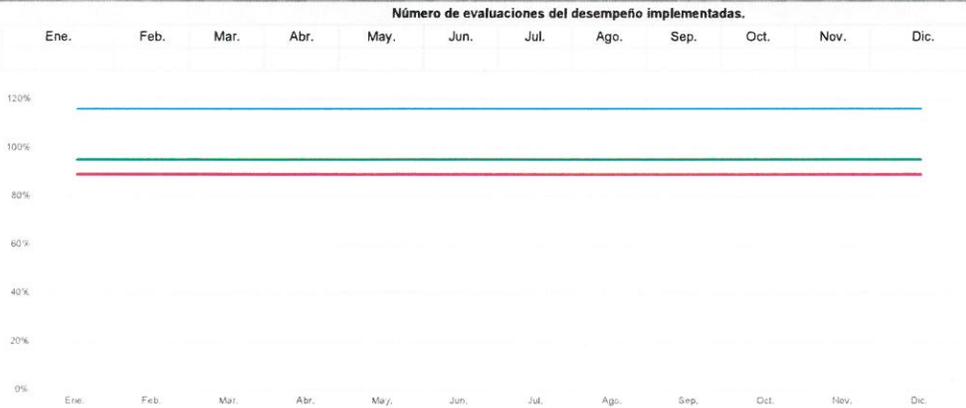
Nombre **Frecuencia**

Descripción **Unidad de medida**

Calendarización

Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

5. Comportamiento del Indicador



ap 2

INSTITUTO ELECTORAL DEL ESTADO
 Unidad de Formación y Desarrollo
 Ficha Técnica de Indicadores
Indicador de Nivel
 Actividad 2.1.2

1. Alineación Estratégica

Estrategia Enfocada

Reforzar la institucionalidad, independencia e imagen del Instituto Electoral del Estado.

Resumen narrativo

2.1.2 Realizar los Procedimientos de Administración del Personal cumpliendo con todos los requisitos necesarios para la integración de expedientes.

Resultado Clave

Optimizar los Procedimientos internos de Reclutamiento, Selección, Contratación y Desincorporación.

2. Datos de identificación del Indicador

Nombre del Indicador

Porcentaje de procedimientos de administración de personal, efectuados.

Definición del indicador

El indicador muestra el porcentaje de los procedimientos de administración de personal efectuados en menos tiempo del establecido, para realizar así su pronta contratación y desincorporación

Frecuencia de reporte

Mensual

Tipo:

Gestión

Dimensión

Eficacia

Cobertura

Estatal

Unidad de medida

PORCENTAJE

Tipo de fórmula

Porcentaje

Responsable

Jefe de Oficina de la Unidad de Formación y Desarrollo

Medios de verificación

Aparatado de Contratación de personal y Desincorporación de personal

Fuente de Información

Informe mensual de la CPSSPENPRA o memoranda.

Método de Cálculo

(Total de los procedimientos de administración efectuados en menos tiempo del establecido) / (Total de procedimientos de administración originados) * 100

3. Determinación de la meta

Valor de la línea base

100%

Año

2023

Valor de la meta

100%

Periodo de cumplimiento

Mensual

Comportamiento

Regular

Factibilidad

Tipo

Semaforización

116%

95%

94%

88%

Descripción de la factibilidad

Es media debido a que algunas gestiones realizadas en los trámites de administración dependen de las áreas del Instituto.

Calendarización

Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.	Acumulado
100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	

4. Características de las Variables

Variable 1

Nombre

Total de los procedimientos de administración efectuados en menos tiempo del establecido

Frecuencia

Mensual

Descripción

La variable muestra los procedimientos de administración efectuados en menos tiempo del establecido para eficientar el actuar de la Unidad de Formación y Desarrollo.

Unidad de medida

Numérico

Calendarización

Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.

Variable 2

Nombre

Total de procedimientos de administración originados.

Frecuencia

Mensual

Descripción

La variable muestra los procedimientos de administración que se solicitaron por las áreas cada mes.

Unidad de medida

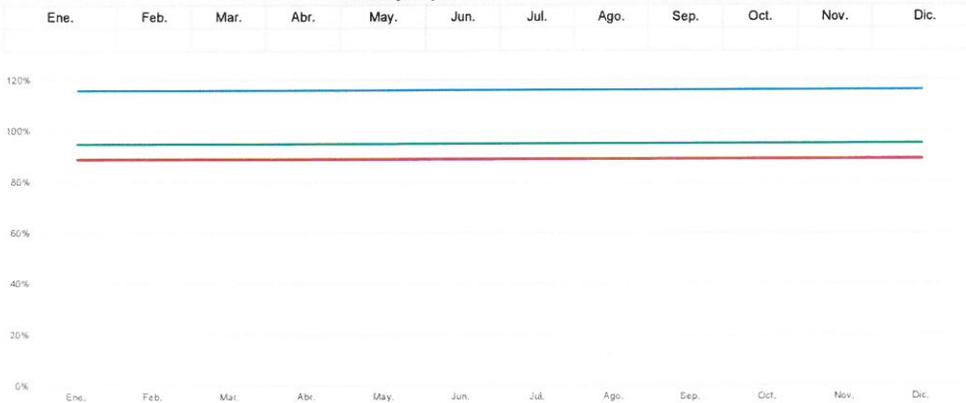
Numérico

Calendarización

Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.

5. Comportamiento del Indicador

Porcentaje de procedimientos de administración de personal, efectuados.



ap 2

INSTITUTO ELECTORAL DEL ESTADO
 Unidad de Formación y Desarrollo
 Ficha Técnica de Indicadores
Indicador de Nivel
 Actividad 2.1.3

1. Alineación Estratégica

Estrategia Enfocada Reforzar la institucionalidad, independencia e imagen del Instituto Electoral del Estado.

Resumen narrativo 2.1.3. Realizar las actividades relacionadas con la Programación y Presupuestación.

Resultado Clave Contar con un Programa Presupuestario 2024 actualizado, así como con un instrumento que presente de manera sistemática y ordenada la información consolidada y desagregada del gasto público requerido por la Unidad de Formación y Desarrollo.

2. Datos de identificación del Indicador

Nombre del Indicador Porcentaje de elaboración de las actividades relacionadas con la Programación y Presupuestación del año 2024, realizados.

Definición del indicador El indicador muestra el porcentaje de avance en la elaboración de las actividades de programación y presupuestación para el ejercicio 2024 en los tiempos establecidos.

Frecuencia de reporte Mensual **Tipo:** **Gestión** **Dimensión** **Eficacia** **Cobertura** **Estatal**

Unidad de medida PORCENTAJE **Tipo de fórmula** **Porcentaje** **Responsable** **Jefe de Oficina de la Unidad de Formación y Desarrollo**

Medios de verificación Programa Presupuestario y Presupuesto de Egresos por objeto del gasto 2024. **Fuente de Información**

Método de Cálculo actividades realizadas, relacionadas con la Programación y Presupuestación del año 2024) / (Número de actividades programadas, relacionadas con la Programación y Presupuestación del año

3. Determinación de la meta

Valor de la línea base 100% **Año** 2023 **Valor de la meta** 100% **Periodo de cumplimiento** Mensual

Comportamiento Regular **Factibilidad** **Alta** **Tipo** **Relativo** **Semaforización** 118% 95% 94% 89%

Descripción de la factibilidad Es alta debido a que la Unidad de Formación y Desarrollo deberá elaborar su programa y presupuesto para el ejercicio 2024 en los tiempos establecidos.

Calendarización

Ene. Feb. Mar. Abr. May. Jun. Jul. Ago. Sep. Oct. Nov. Dic. Acumulado

4. Características de las Variables

Variable 1

Nombre Número de actividades realizadas, relacionadas con la Programación y Presupuestación del año 2024. **Frecuencia** Mensual

Descripción La variable muestra el total de actividades realizadas en los tiempos establecidos y que sirvan como pauta para la elaboración y justificación del Programa Presupuestario a requerirse para el ejercicio 2024. **Unidad de medida** Numérico

Calendarización

Ene. Feb. Mar. Abr. May. Jun. Jul. Ago. Sep. Oct. Nov. Dic.

Variable 2

Nombre Número de actividades programadas, relacionadas con la Programación y Presupuestación del año 2024. **Frecuencia** Mensual

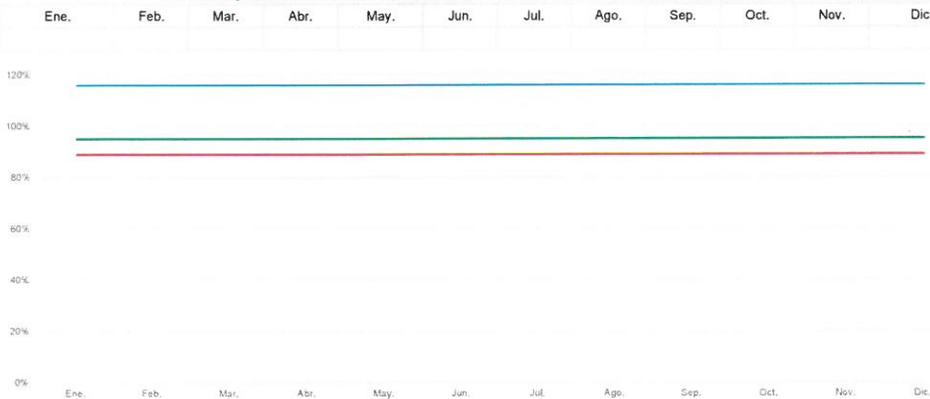
Descripción La variable muestra el total de actividades que se requieren para su ejecución, con la finalidad de obtener el Programa y Presupuesto requerido para el ejercicio 2024. **Unidad de medida** Numérico

Calendarización

Ene. Feb. Mar. Abr. May. Jun. Jul. Ago. Sep. Oct. Nov. Dic.

5. Comportamiento del Indicador

Porcentaje de elaboración de las actividades relacionadas con la Programación y Presupuestación del año 2024, realizados.



Handwritten signature

INSTITUTO ELECTORAL DEL ESTADO
 Unidad de Formación y Desarrollo
 Ficha Técnica de Indicadores
Indicador de Nivel
Actividad 2.2.1

1. Alineación Estratégica

Estrategia Enfocada

Reforzar la institucionalidad, independencia e imagen del Instituto Electoral del Estado.

Resumen narrativo

2.2.1 Capacitar al personal del Instituto.

Resultado Clave

Difundir la información de los cursos y/o conferencias entre el personal del Instituto Electoral del Estado.

2. Datos de identificación del indicador

Nombre del Indicador

Número de personas que asistan a los cursos o capacitaciones.

Definición del indicador

El indicador muestra la cantidad de personas que asistieron a las capacitaciones o cursos.

Frecuencia de reporte

Mensual

Tipo:

Gestión

Dimensión

Eficacia

Cobertura

Estatal

Unidad de medida

NUMÉRICO

Tipo de formula

Número

Responsable

Jefe de Oficina de la Unidad de Formación y Desarrollo

Medios de verificación

Listas de asistencia

Fuente de Información

Archivo documental.

Método de Cálculo

Sumatoria de personas que asistieron a los cursos y/o conferencias.

3. Determinación de la meta

Valor de la línea base

100%

Año

2023

Valor de la meta

100%

Periodo de cumplimiento

Mensual

Comportamiento

Regular

Factibilidad

Alta

Tipo

Relativo

Semaforización

116%

95%

94%

89%

Descripción de la factibilidad

Es alta por que la Unidad de Formación y Desarrollo debe cumplir con el Programa Anual de Capacitación

Calendarización

Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.	Acumulado
------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	-----------

4. Características de las Variables

Variable 1

Nombre

Frecuencia

Descripción

Unidad de medida

Calendarización

Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

Variable 2

Nombre

Frecuencia

Descripción

Unidad de medida

Calendarización

Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

5. Comportamiento del Indicador

Número de personas que asistan a los cursos o capacitaciones.

Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------



Handwritten signature in blue ink.

INSTITUTO ELECTORAL DEL ESTADO
 Unidad de Formación y Desarrollo
 Ficha Técnica de Indicadores
Indicador de Nivel
Actividad 4.1.1

1. Alineación Estratégica

Estrategia Enfocada	Reforzar la institucionalidad, independencia e imagen del Instituto Electoral del Estado.
Resumen narrativo	4.1.1 Participar en la promoción de la cultura institucional en materia de perspectiva de género, igualdad y no discriminación.
Resultado Clave	La ciudadanía conoce e identifica a través de los eventos organizados por la Dirección de Igualdad y No Discriminación los temas relacionados con perspectiva de género y la erradicación de la discriminación, violencia de género, así como prevención y atención de la violencia política en razón de género.

2. Datos de identificación del indicador

Nombre del indicador	Porcentaje de eventos programados para promover los temas relacionados con la paridad de género, la participación política de las mujeres y la no discriminación, ejecutados.						
Definición del indicador	El indicador muestra el número eventos organizados y ejecutados por el área y coordinado por la Dirección de Igualdad y No Discriminación encaminados a impulsar la perspectiva de género y la erradicación de la discriminación, violencia de género, así como prevención y atención de la violencia política en razón de género						
Frecuencia de reporte	Trimestral	Tipo:	Gestión	Dimensión	Eficacia	Cobertura	Estatal
Unidad de medida	PORCENTAJE		Tipo de fórmula	Porcentaje	Responsable	Jefe de Oficina de la Unidad de Formación y Desarrollo	
Medios de verificación	Informe de proyectos ejecutados en temas relacionados con perspectiva de género y la erradicación de la discriminación, violencia de género, así como prevención y atención de la violencia política en razón de género.			Fuente de Información	Memoranda dirigida a la Dirección de Igualdad y No Discriminación		
Método de Cálculo	(Número de proyectos realizados) / (Número de proyectos programados)*100						

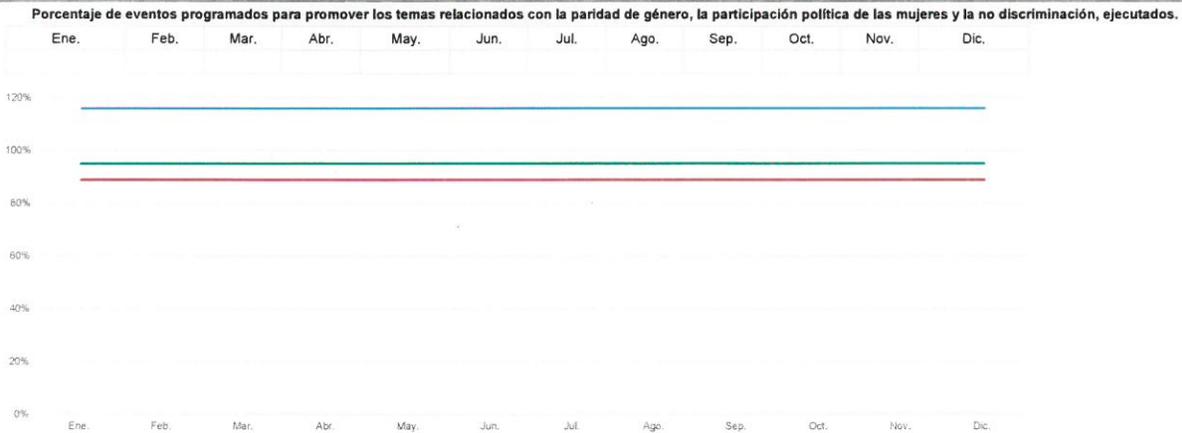
3. Determinación de la meta

Valor de la línea base	N/D	Año	2023	Valor de la meta	100%	Periodo de cumplimiento	Trimestral						
Comportamiento	Factibilidad		Tipo	Semaforización	116%	95%	94%	88%					
Descripción de la factibilidad	Se considera alta debido a que la reforma al CIPEEP asignó la atribución de diseñar y ejecutar proyectos y eventos encaminados a impulsar la perspectiva de género y la erradicación de la discriminación, violencia de género, así como prevención y atención de la violencia política en razón de género.												
Calendarización													
	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.	Acumulado
			100%			100%			100%				100%

4. Características de las Variables

Variable 1													
Nombre	Número de proyectos realizados											Frecuencia	Trimestral
Descripción	La variable muestra el número de proyectos realizados por el área encaminados a impulsar la perspectiva de género y la erradicación de la discriminación, violencia de género, así como prevención y atención de la violencia política en razón de género											Unidad de medida	Númérico
Calendarización													
	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.	
Variable 2													
Nombre	Número de proyectos programados											Frecuencia	Trimestral
Descripción	La variable muestra el número de proyectos programados por la Dirección de Igualdad y No Discriminación Número encaminados a impulsar la perspectiva de género y la erradicación de la discriminación, violencia de género, así como prevención y atención de la violencia política en razón de género											Unidad de medida	Númérico
Calendarización													
	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.	

5. Comportamiento del indicador



[Handwritten signature]

INSTITUTO ELECTORAL DEL ESTADO
 Unidad de Formación y Desarrollo
 Ficha Técnica de Indicadores
Indicador de Nivel
Actividad 5.3.1

1. Alineación Estratégica

Estrategia Enfocada	Reforzar la institucionalidad, independencia e imagen del Instituto Electoral del Estado.
Resumen narrativo	5.3.1 Realizar los Procedimientos de Administración del Personal en Órganos Transitorios durante el Proceso Electoral Estatal Ordinario, conforme a los Procedimientos Internos.
Resultado Clave	Cumplir correctamente con los procedimientos internos de Reclutamiento, Selección, Contratación y Desincorporación en Órganos Transitorios.

2. Datos de identificación del Indicador

Nombre del Indicador	Porcentaje de procedimientos de administración de personal, efectuados.						
Definición del indicador	El indicador mostrará el porcentaje de procedimientos de administración del personal que la Unidad de Formación y Desarrollo realiza.						
Frecuencia de reporte	Mensual	Tipo:	Gestión	Dimensión	Eficacia	Cobertura	Estatal
Unidad de medida	PORCENTAJE	Tipo de fórmula		Porcentaje	Responsable	Jefe de Oficina de la Unidad de Formación y Desarrollo	
Medios de verificación	Expedientes recibidos para sus altas en el Sistema de Órgano Central.			Fuente de Información		Memorando emitida.	
Método de Cálculo	(Total de los procedimientos de administración efectuados) / (Total de procedimientos de administración originados) *100						

3. Determinación de la meta

Valor de la línea base	100%	Año	2023	Valor de la meta	100%	Periodo de cumplimiento	Mensual
Comportamiento	Regular	Factibilidad	Media	Tipo	Relativo	Semaforización	116% 95% 94% 89%

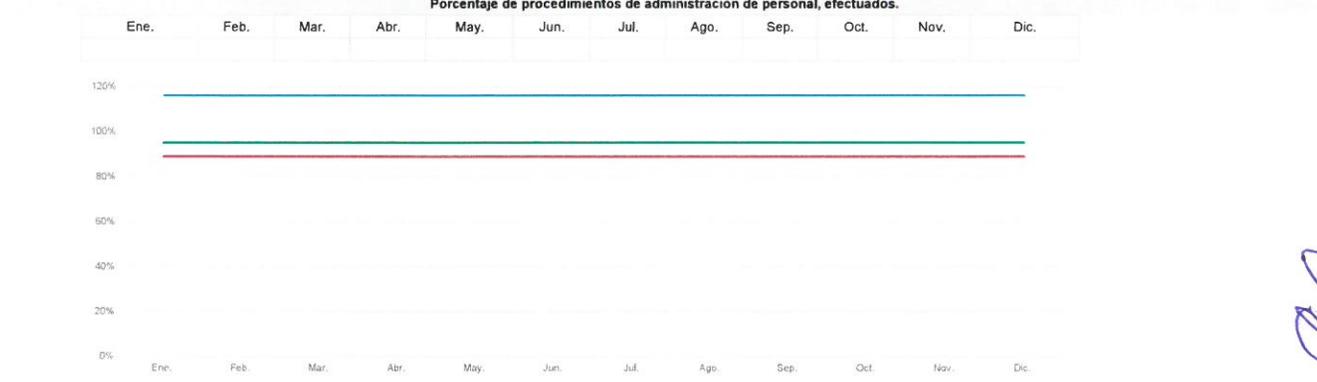
Descripción de la factibilidad	Es media debido a que algunas gestiones realizadas en los trámites de administración dependen de los Órganos Transitorios.												
Calendarización													
Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.	Acumulado	
										100%	100%		

4. Características de las Variables

Variable 1													
Nombre	Total de los procedimientos de administración efectuados										Frecuencia	Mensual	
Descripción	La variable muestra los procedimientos de administración que la Unidad de Formación y Desarrollo lleva a cabo de manera efectiva durante el Proceso Electoral Estatal Ordinario Concurrente 2023-2024										Unidad de medida	Númérico	
Calendarización													
Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.		
										100%	100%		

Variable 2													
Nombre	Total de procedimientos de administración originados										Frecuencia	Mensual	
Descripción	La variable muestra los procedimientos de administración que se solicitaron por los Órganos Transitorios durante el Proceso Electoral Estatal Ordinario Concurrente 2023-2024										Unidad de medida	Númérico	
Calendarización													
Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.		
										100%	100%		

5. Comportamiento del Indicador



Handwritten signature and initials

INSTITUTO ELECTORAL DEL ESTADO
 Unidad de Formación y Desarrollo
 Ficha Técnica de Indicadores
Indicador de Nivel
Actividad 5.3.2

1. Alineación Estratégica

Estrategia Enfocada Reforzar la institucionalidad, independencia e imagen del Instituto Electoral del Estado.

Resumen narrativo 5.3.2 Organizar la capacitación inductiva al personal de Órganos Transitorios con base en las actividades a desarrollar en proceso electoral.

Resultado Clave Personal capacitado para el desarrollo óptimo de las actividades de Órganos Transitorios durante el Proceso Electoral Ordinario.

2. Datos de identificación del Indicador

Nombre del Indicador	Número de capacitaciones para el personal de Órganos Transitorios, organizadas.						
Definición del indicador	El indicador mostrará el número de capacitaciones impartidas debidamente.						
Frecuencia de reporte	Mensual	Tipo:	Gestión	Dimensión	Eficacia	Cobertura	Estatal
Unidad de medida	NUMÉRICO	Tipo de fórmula		Número	Responsable	Jefe de Oficina de la Unidad de Formación y Desarrollo	
Medios de verificación	Listas de asistencia			Fuente de Información		Archivo documental	
Método de Cálculo	Número de Capacitaciones Inductivas organizadas en Órganos Transitorios.						

3. Determinación de la meta

Valor de la línea base	1	Año	2023	Valor de la meta	1	Periodo de cumplimiento	Mensual
Comportamiento	Regular	Factibilidad	Alta	Tipo	Absoluto	Semaforización	116% 95% 94% 89%

Descripción de la factibilidad Es alta, debido a que la capacitación se debe efectuar para contar con un desarrollo óptimo de las actividades realizadas por el personal.

Calendarización												
Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.	Acumulado
											1	1

4. Características de las Variables

Variable 1

Nombre	Número de Capacitaciones Inductivas organizadas en Órganos Transitorios.										Frecuencia	Mensual
Descripción	La variable muestra la Capacitación Inductiva organizada para el desarrollo óptimo de las actividades realizadas por el personal contratado en Órganos Transitorios durante el Proceso Electoral Estatal Ordinario.										Unidad de medida	Númérico
Calendarización												
Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.	

Variable 2

Nombre											Frecuencia	
Descripción											Unidad de medida	
Calendarización												
Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.	

5. Comportamiento del Indicador



Handwritten signature and initials