



### CÉDULA INDIVIDUAL DE VALORACIÓN CURRICULAR Y ENTREVISTA

F		A

14	12	2022	
DD	MM	AAAA	

#### DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL O LA ASPIRANTE

CÉSAR	HUERTA	MÉNDEZ
Nombre(s)	Primer Apellido	Segundo Apellido

#### RATIFICACIÓN AL CARGO DE SECRETARIO EJECUTIVO

Cargo al que se propone

	VALORACIÓN CURRICULAR	%	Puntuación 30%
1.	Historia profesional y laboral	10	8
2.	Participación en actividades cívicas y sociales	2.5	0
3.	Grado académico	2.5	2
4.	Experiencia en materia electoral	15	15

	ENTREVISTA	0/0	Puntuación 70%
4. Apego a los principios	rectores	15	0
5. Idoneidad para el carg	O	турова на струмницинов в мого недо нурот за при устанува на визона в под того досто на се од него од н	
5.1 Liderazgo		15	0
5.2 Comunicación		10	0
5.3 Trabajo en equipo		10	0
5.4 Negociación		15	0
5.5 Profesionalismo e i	ntegridad	5	0

Calificación

20

NOTA: EN EL APPORTODO "ENTREVISTO" SE HOCE CONSTAR QUE EL C. CÉSAR HUERTO MÉNOEZ ABANDONO LO ENTREVISTA, DEBIDO A LO CUAL SE REGISTRA LA COLIFICACIÓN O (CERO).

> M. en D. Blanca Yassahara Cruz García Consejera Presidenta





### CÉDULA INDIVIDUAL DE VALORACIÓN CURRICULAR Y ENTREVISTA

	-		
10.1	FC	TT	A
27.2	T 8	9-8	4

14	12	2022	-
DD	MM	AAAA	all a

#### DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL O LA ASPIRANTE

CÉSAR	HUERTA	MÉNDEZ
Nombre(s)	Primer Apellido	Segundo Apellido

#### RATIFICACIÓN AL CARGO DE SECRETARIO EJECUTIVO

Cargo al que se propone

	VALORACIÓN CURRICULAR	%	Puntuación 30%
1.	Historia profesional y laboral	10	10
2.	Participación en actividades cívicas y sociales	2.5	2
3.	Grado académico	2.5	5
4.	Experiencia en materia electoral	15	15

	ENTREVISTA	%	Puntuación 70%
4. A	pego a los principios rectores	15	Q
5. Ic	loneidad para el cargo		
5.1	Liderazgo	15	O
5.2	Comunicación	10	0
5.3	Trabajo en equipo	10	0
5.4	Negociación	15	0
5.5	Profesionalismo e integridad	5	0

Calificación
El entre vistado abandonó la entrevista.

Lic, Jesús Arturo Baltazar Trujano Consejero Electoral





### CÉDULA INDIVIDUAL DE VALORACIÓN CURRICULAR Y ENTREVISTA

-	-	-	-	
E.	E.	$\boldsymbol{\sim}$		A
	F7.			H

14	12	2022
DD	MM	AAAA

### DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL O LA ASPIRANTE

CÉSAR	HUERTA	MÉNDEZ
Nombre(s)	Primer Apellido	Segundo Apellido

#### RATIFICACIÓN AL CARGO DE SECRETARIO EJECUTIVO

Cargo al que se propone

	VALORACIÓN CURRICULAR	%	Puntuación 30%
1.	Historia profesional y laboral	10	5
2.	Participación en actividades cívicas y sociales	2.5	Ø
3.	Grado académico	2.5	2
4.	Experiencia en materia electoral	15	10

ENTREVISTA	0/0	Puntuación 70%
4. Apego a los principios rectores	15	0 50
5. Idoneidad para el cargo		, , , ,
5.1 Liderazgo	15	0 2.5
5.2 Comunicación	10	\$ 3 5
5.3 Trabajo en equipo	10	6 8 8
5.4 Negociación	15	380
5.5 Profesionalismo e integridad	5	Q X Q

Calificación

17

Mtro. Miguel Ángel Bonilla Zarrazaga Consejero Electoral





#### CÉDULA INDIVIDUAL DE VALORACIÓN CURRICULAR Y ENTREVISTA

FECHA		
cyclo	12	2022

#### 14 DD MM AAAA

#### DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL O LA ASPIRANTE

CÉSAR	HUERTA	MÉNDEZ
Nombre(s)	Primer Apellido	Segundo Apellido

### RATIFICACIÓN AL CARGO DE SECRETARIO EJECUTIVO

Cargo al que se propone

	VALORACIÓN CURRICULAR	%	Puntuación 30%
1.	Historia profesional y laboral	10	10
2.	Participación en actividades cívicas y sociales	2.5	
3.	Grado académico	2.5	2.5
4.	Experiencia en materia electoral	15	15

	ENTREVISTA	%	Puntuación 70%
4. A	pego a los principios rectores	15	0 *
5. Id	loneidad para el cargo	as discussion print direct prime and relative before the print developed and dispersion of the print developed and	0 *
5.1	Liderazgo	15	0 4
5.2	Comunicación	10	0 +
5.3	Trabajo en equipo	10	6 4
5.4	Negociación	15	6 m
5.5	Profesionalismo e integridad	5	0 >

Calificación

se acento en vi-tud de que abandono Nota: \* La calificación la entreusta

> Mtra. Sofia Marisol Martinez Gorbea Consejera Electoral





### CÉDULA INDIVIDUAL DE VALORACIÓN CURRICULAR Y ENTREVISTA

<b>FECHA</b>	
THE PARTY OF THE P	pinicone

20

14	12	2022
DD	MM	AAAA

#### DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL O LA ASPIRANTE

CÉSAR	HUERTA	MÉNDEZ
Nombre(s)	Primer Apellido	Segundo Apellido

#### RATIFICACIÓN AL CARGO DE SECRETARIO EJECUTIVO

Cargo al que se propone

	VALORACIÓN CURRICULAR		Puntuación 30%
1.	Historia profesional y laboral	10	5
2.	Participación en actividades cívicas y sociales	2.5	Ø
3.	Grado académico	2.5	2
4.	Experiencia en materia electoral	15	13

ENTREVISTA	%	Puntuación 70%
4. Apego a los principios rectores	15	Ø
5. Idoneidad para el cargo	actions arranged account accide and incoming out-out-out-out-op-old-4 force 4 profession and govern distribution and account accidence and account acc	uranteensanden visigens (12 decembra (1609)), is decembranden et de proposado de montre de material de la comp
5.1 Liderazgo	15	Ø
5.2 Comunicación	10	Ø
5.3 Trabajo en equipo	10	Ø
5.4 Negociación	15	Ø.
5.5 Profesionalismo e integridad	5	Ø

Calificación

Nota: Abardaro la entreusta.

Mtra. Evangelina Mendoza Corona Consejera Electoral





### CÉDULA INDIVIDUAL DE VALORACIÓN CURRICULAR Y ENTREVISTA

****	-	-	
But But		1.4	Λ

14	12	2022
DD	MM	AAAA

#### DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL O LA ASPIRANTE

CÉSAR	HUERTA	MÉNDEZ
Nombre(s)	Primer Apellido	Segundo Apellido

#### RATIFICACIÓN AL CARGO DE SECRETARIO EJECUTIVO

Cargo al que se propone

	VALORACIÓN CURRICULAR	%	Puntuación 30%
1.	Historia profesional y laboral	10	Н
2.	Participación en actividades cívicas y sociales	2.5	1.5
3.	Grado académico	2.5	2
4.	Experiencia en materia electoral	15	12

	ENTREVISTA 💥	9/0	Puntuación 70%
4. A	pego a los principios rectores	15	0
5. Id	loneidad para el cargo		
5.1	Liderazgo	15	0
5.2	Comunicación	10	0
5.3	Trabajo en equipo	10	0
5.4	Negociación	15	0
5.5	Profesionalismo e integridad	5	0

Calificación

19.5

\* Albandonó la entreunto

Lic. Susana Rivas Vera Consejera Electoral





### CÉDULA INDIVIDUAL DE VALORACIÓN CURRICULAR Y ENTREVISTA

		_		
1	T 4	71	T	A
-	₽.5		-8	м

14	12	2022
DD	MM	AAAA

#### DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL O LA ASPIRANTE

CÉSAR	HUERTA	MÉNDEZ
Nombre(s)	Primer Apellido	Segundo Apellido

#### RATIFICACIÓN AL CARGO DE SECRETARIO EJECUTIVO

Cargo al que se propone

	VALORACIÓN CURRICULAR		Puntuación 30%
1.	Historia profesional y laboral	10	8
2.	Participación en actividades cívicas y sociales	2.5	Ó
3.	Grado académico	2.5	2.5
4.	Experiencia en materia electoral	15	15

ENTREVISTA	%	Puntuación 70%
Apego a los principios rectores	15	0
5. Idoneidad para el cargo	engen dan der mengele werde grif periodische grame gedien mit de dan sanzen gezone de dan dem eine schied dan d	
5.1 Liderazgo	15	0
5.2 Comunicación	10	0
5.3 Trabajo en equipo	10	0
5.4 Negociación	15	Q
5.5 Profesionalismo e integridad	5	0

Calificación

25.5

Lic. Juan Carlos Rodríguez López Consejera Electoral Abandono la entrevista