PERIODO: 02 Enero al 31 de Diciembre de 2009

UNIDAD RESPONSABLE: Unidad del Servicio Electoral Profesional.

PROCESO SUSTANTIVO DE LA UNIDAD: Desarrollar y ejecutar la política de recursos humanos en el Instituto Electoral del Estado.

INSTITUTO ELECTORAL DEL ESTADO

ANTEPROYECTO DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2009

DIRECCIÓN GENERAL

OFICINA DE PLANEACIÓN Y SEGUIMIENTO

CATEGORÍA PROGRAMÁTICA						DENOMINACIÓN		INDICADOR DE GESTIÓN							TIEMPO DE EJECUCIÓN							PROGRAMACIÓN													
PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	ESTRATEGIA ENFOCADA	UNIDAD TEC. Y ADMVA.	No. DE META	No. DE ACTIVIDAD	META Y ACTIVIDAD	FUNDAMENTO LEGAL (CIPEEP)	OBJETO DE MEDICIÓN	CUANTIFICACIÓN DE LA META		TIPO DE INDICADOR	DENOMINACIÓN DEL INDICADOR	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	FRECUENCIA	INICIO	FINAL	TIEMPO ÓPTIMO (TO)		TIEMPO CRÍTICO (TC)		ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	ESTATUS
									NUMÉRICO	PORCENTUAL								COTA INFERIOR	COTA SUPERIOR	COTA INFERIOR	COTA SUPERIOR													
2	1	2	USEP	**1**		**Aplicar la evaluación del rendimiento 2008 con la finalidad de obtener el dictamen respectivo y detectar áreas de oportunidad.**	**Art. 107 fracciones II y IV**	**Dictamen**	1	100%	Eficacia operativa	Indice de aplicación	= (No. de dictamenes realizados / No. de dictamenes proyectados) x 100	%	M	**05/01/2009**	**31/03/2009**	26/03/2009	28/03/2009	29/03/2009	31/03/2009			1										
4	1	2	USEP	**2**		**Proporcionar al Instituto Electoral del Estado, las bases para elaborar la propuesta del tabulador de remuneraciones de los Órganos Centrales y Transitorios del Instituto para el ejercicio fiscal 2010, a través de la realización de una encuesta comparativa de sueldos y salarios.**	**ART. 224 ESEP**	**Encuesta**	1	100%	Eficacia operativa	Indice de ejecución	= (No. de programas evaluaciones elaboradas / No. de evaluaciones planificadas) x 100	%	M	**05/01/2009**	**30/06/2009**	25/06/2009	27/06/2009	28/06/2009	30/06/2009						1							
3	1	1	USEP	**3**		**Dotar al personal del Instituo, de las herramientas necesarias para la profesionalización de su desempeño laboral a través de la ejecución de los programas de capacitación, formación y desarrollo.**	**ART. 20 fracciones IV y V ESEP**	**Programa**	1	100%	Eficacia operativa	Indice de ejecución	= (No. de programas ejecutados / No. de programas proyectados) x 100	%	M	**05/01/2009**	**18/12/2009**	13/12/2009	15/12/2009	16/12/2009	18/12/2009												1	
2	1	1	USEP	**4**		**Proporcionar las bases para la elaboración del proyecto de estructuración del Manual de Organización del Instituto Electoral del Estado.**	**ART. 107 fracción I CIPEEP**	**Proyecto**	1	100%	Eficacia operativa	Indice de ejecución	= (No. de manuales ejecutados / No. de manuales proyectados) x 100	%	M	**05/01/2009**	**18/12/2009**	13/12/2009	15/12/2009	16/12/2009	18/12/2009												1	
4	1	2	USEP	**5**		**Proveer al Instituto, de el recurso humano, calificado, identificando los perfiles y competencias necesarias de personal, de las diferentes unidades administrativas y técnicas del Instuto, con la finalidad de elaborar la propuesta de la plantilla de Órgano Central y Transitorios para el Proceso Electoral Ordinario 2010.**	**ART. 19 fracción XII ESEP**	**Plantilla**	1	100%	Eficacia operativa	Indice de ejecución	= (No. de programas ejecutados / No. de programas proyectados) x 100	%	M	**03/03/2009**	**30/07/2009**	25/07/2009	27/07/2009	28/07/2009	30/07/2009							2						
3	1	1	USEP	**6**		**Proporcionar al personal del Instituo las herramientas necesarias para la profesionalización de su desempeño laboral a través de la actualización del Plan de la Capacitación Inductiva 2010 para Consejeros y Secretarios de los Órganos Transitorios, en coordinación con las Unidades Administrativas y Técnicas del Instituto.**	**ART. 20 fracciones IV y V ESEP**	**Programa**	1	100%	Eficacia operativa	Indice de ejecución	= (No. de programas ejecutados / No. de programas proyectados) x 100	%	M	**03/03/2009**	**15/12/2009**	10/12/2009	12/12/2009	13/12/2009	15/12/2009												1	
3	1	1	USEP	**7**		**Dotar al personal del Instituo de las herramientas necesarias para la profesionalización de su desempeño laboral a través de la actualización del Programa de Capacitación Inductiva al personal eventual de las Unidades Administrativas y Técnicas del Instituto, para el proceso electoral 2010.**	**ART. 20 fracciones IV y V ESEP**	**Programa**	1	100%	Eficacia operativa	Indice de ejecución	= (No. de programas ejecutados / No. de programas proyectados) x 100	%	M	**03/03/2009**	**15/12/2009**	10/12/2009	12/12/2009	13/12/2009	15/12/2009												1	
2	1	1	USEP	**8**		**Elaborar y aplicar el proyecto de Consulta de Clima Laboral, con el objeto de fortalecer identificar áreas de oportunidad para garantizar que el personal mejore su desempeño y contribuya a la consolidación del Instituto y de los fines para los que fue creado.**	**19 fracción IV ESEP**	**Proyecto**	1	100%	Eficacia operativa	Indice de aplicación	= (No. de proyectos aplicados / No. de proyectos estimados) x 100	%	M	**01/04/2009**	**31/08/2009**	26/08/2009	28/08/2009	29/08/2009	31/08/2009								1					
2	1	5	USEP	**9**		**Con base en las necesidades detectadas por medio del análisis FODA del proceso electoral ordinario 2007, elaborar la proyección y presupuesto necesarios para determinar las las acticvidades a realizar durante el Proceso Electoral Ordinario 2010.**	**ART. 19 fracciones XII ESEP**	**Reporte**	1	100%	Eficacia operativa	Indice de elaboración	= (No. de reportes elaborados / No. de reporte estimados) x 100	%	M	**01/06/2009**	**31/07/2009**	26/07/2009	28/07/2009	29/07/2009	31/07/2009							1						

PERIODO: 02 Enero al 31 de Diciembre de 2009

UNIDAD RESPONSABLE: Unidad del Servicio Electoral Profesional.

PROCESO SUSTANTIVO DE LA UNIDAD: Desarrollar y ejecutar la política de recursos humanos en el Instituto Electoral del Estado.

INSTITUTO ELECTORAL DEL ESTADO

ANTEPROYECTO DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2009

DIRECCIÓN GENERAL

OFICINA DE PLANEACIÓN Y SEGUIMIENTO

CATEGORÍA PROGRAMÁTICA						DENOMINACIÓN		INDICADOR DE GESTIÓN							TIEMPO DE EJECUCIÓN							PROGRAMACIÓN												
PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	ESTRATEGIA ENFOCADA	UNIDAD TEC. Y ADMVA.	No. DE META	No. DE ACTIVIDAD	META Y ACTIVIDAD	FUNDAMENTO LEGAL (CIPEEP)	OBJETO DE MEDICIÓN	CUANTIFICACIÓN DE LA META		TIPO DE INDICADOR	DENOMINACIÓN DEL INDICADOR	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	FRECUENCIA	INICIO	FINAL	TIEMPO ÓPTIMO (TO)		TIEMPO CRÍTICO (TC)		ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	ESTATUS
									NUMÉRICO	PORCENTUAL								COTA INFERIOR	COTA SUPERIOR	COTA INFERIOR	COTA SUPERIOR													
4	1	2	USEP	**10**		**Realizar las actualizaciones del Manual para la Administración de los Recursos Humanos aplicable a Órganos Transitorios del Instituto Electoral del Estado durante el proceso electoral 2010.**	**ART. 19 fracción XII ESEP**	**Manual**	1	100%	Eficacia operativa	Indice de ejecución	= (No. de manuales ejecutados / No. de manuales proyectados) x 100	%	M	**01/10/2009**	**18/12/2009**	13/12/2009	15/12/2009	16/12/2009	18/12/2009											1	
2	1	5	USEP	**11**		**Realizar las mejoras a los lineamientos para reclutamiento, selección y contratación de personal eventual de Órganos Transitorios, para el Proceso Electoral Ordinario 2010.**	**ART. 19 fracción XII ESEP**	**Lineamiento**	1	100%	Eficacia operativa	Indice de ejecución	= (No. de lineamientos aplicados / No. de lineamientos estimados) x 100	%	M	**01/10/2009**	**18/12/2009**	13/12/2009	15/12/2009	16/12/2009	18/12/2009											1	
2	1	1	USEP	**12**		**Acondicionar los módulos del SASEP, para su funcionamiento integral durante el Proceso Electoral Ordinario 2010.**	**ART. 19 fracción XII ESEP**	**Reporte**	3	100%	Eficacia operativa	Indice de elaboración	= (No. de reportes presentados / No. de reportes establecidos) x 100	%	M	**01/10/2009**	**31/12/2009**	26/12/2009	28/12/2009	29/12/2009	31/12/2009											1	

Vo. Bo.

RESPONSABLE: Lic. Sergio Ayala Jasso
CARGO: Encargado del Despacho de la Unidad del Servicio Electoral Profesional

NOMBRE: Lic. Jorge Sánchez Morales
CARGO: Consejero Presidente del IEE