

PROCEDIMIENTO PARA LA APLICACIÓN DE LA EVALUACIÓN DEL RENDIMIENTO 2003 DEL PERSONAL DEL INSTITUTO ELECTORAL DEL ESTADO.

Aspectos generales.

Artículo 1.- La Unidad del Servicio Electoral Profesional, en cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 88 y 196 fracción V del Estatuto del Servicio Electoral Profesional, donde se establece los mecanismos de evaluación, que permitirán a la Unidad del Servicio Electoral Profesional, contar con un sistema estratégico integral basado en establecer parámetros cuantitativos del desempeño programático y la actuación laboral del personal en la Institución, con apego a los Principios Rectores que rigen al Instituto Electoral del Estado.

Para ello, los instrumentos diseñados se sustentarán en el cumplimiento de las metas institucionales establecidas en los programas de trabajo, generando una medición objetiva para el análisis del proceso de toma de decisiones que se harán en base a los resultados obtenidos.

La Evaluación de Rendimiento se transforma no solo en una medida de criterio estática, es adicionalmente una herramienta dinámica para el desarrollo del aprendizaje laboral, aplicando un proceso cíclico de desarrollo de las expectativas laborales, teniendo como resultado y exigencia la mejora continua.

De la elaboración.

Artículo 2.- La Unidad del Servicio Electoral Profesional, elaborará el modelo y los formatos para la aplicación de la Evaluación del Rendimiento al personal del Instituto, de acuerdo a lo que establece el Estatuto del Servicio Electoral Profesional, previo conocimiento de la Comisión Permanente del Servicio Electoral Profesional.

De la aprobación y programación.

Artículo 3.- La Unidad del Servicio Electoral Profesional, presentará el modelo y los formatos de la Evaluación del Rendimiento al Director General, a fin de presentarlo a la Junta Ejecutiva para su análisis y aprobación, en cumplimiento de lo que establece el Estatuto del Servicio Electoral Profesional.

Artículo 4.- Una vez aprobado el modelo de la Evaluación del Rendimiento, la Unidad del Servicio Electoral Profesional programará la aplicación para realizar la Evaluación del Rendimiento, tomando en cuenta la ponderación específica de los factores de evaluación y sus resultados.

La Unidad del Servicio Electoral Profesional informará al personal del Instituto los factores a evaluar y la ponderación específica de cada factor, que integran el modelo de la Evaluación del Rendimiento, en términos de lo que establece el Estatuto del Servicio Electoral Profesional.

Del funcionamiento del sistema de evaluación.

Artículo 5.- La Unidad del Servicio Electoral Profesional realizará una sesión informativa para explicar el funcionamiento del sistema de Evaluación del Rendimiento a los Titulares de las Unidades Administrativas y Técnicas en su caso, a fin de que cuenten con los elementos conceptuales y técnicos necesarios para que realicen la Evaluación del Rendimiento de sus subordinados.

De la aplicación.

Artículo 6.- La aplicación de la Evaluación de Rendimiento, se sujetará en términos de lo siguiente:

- a) El Director General establecerá las fechas en las que se deberá aplicar la Evaluación del Rendimiento.
- b) La Unidad del Servicio Electoral Profesional emitirá un listado que detalla quiénes son los evaluadores y evaluados por cada Unidad Administrativa y Técnica, en la que estaban adscritos en el ejercicio 2003.
- c) Los evaluadores, antes de entregar sus resultados a la Unidad del Servicio Electoral Profesional, realizarán una sesión personalizada de retroalimentación del desempeño, en la que comunicarán a cada evaluado sus resultados, y señalarán las áreas de oportunidad del colaborador estableciendo compromisos de mejora.
- d) Los evaluadores imprimirán los formatos en los que vaciaron la evaluación de cada uno de sus evaluados; en el formato ER3 recabará la firma autógrafa del evaluado, y firmará todos los formatos a su vez como evaluador, así como la validación de la Evaluación del Rendimiento por el Director General y en su caso por el Consejero Presidente.

De los resultados, reportes e informes.

Artículo 7.- La Unidad del Servicio Electoral Profesional estructurará un reporte de resultados de cada persona evaluada, por Unidad Administrativa o Técnica, mismo que entregará al Director General, a fin de presentarlo a la Junta Ejecutiva para su análisis.

La Unidad del Servicio Electoral Profesional con el apoyo del área de Planeación y Seguimiento adscrita a la Dirección General, realizará el

reporte sobre las metas y actividades del Programa de Trabajo del ejercicio 2003, de cada Unidad Administrativa o Técnica del Instituto. La Evaluación de Rendimiento se realizará en dos sentidos: cuantitativa y cualitativamente, unidireccional e interactivo, mediante la aplicación de un sistema de diagnóstico estratégico.

Artículo 8.- El Director General presentará a la Junta Ejecutiva del Instituto, los reportes e informes de la Evaluación del Rendimiento que le fueron entregados por la Unidad del Servicio Electoral Profesional, previo conocimiento de la Comisión Permanente del Servicio Electoral Profesional.

Artículo 9.- Una vez aprobados por la Junta Ejecutiva, la Unidad del Servicio Electoral Profesional, entregará a cada titular de área los reportes de resultados definitivos de su personal y el informe de resultados en general de su área, en cumplimiento de lo establecido en el Estatuto del Servicio Electoral Profesional.

De los evaluadores.

Artículo 10.- Los evaluadores dentro de tres días hábiles después de recibir los reportes de resultados de la Unidad del Servicio Electoral Profesional, harán del conocimiento de sus evaluados los resultados definitivos aprobados por la Junta Ejecutiva.

**DIAGRAMA DE FLUJO DEL PROCEDIMIENTO PARA LA IMPLEMENTACIÓN
DE LA EVALUACIÓN DEL RENDIMIENTO DEL PERSONAL DEL INSTITUTO
ELECTORAL DEL ESTADO.**

